

2023卒就職活動  
スケジュール徹底解説  
新型コロナウイルス感染拡大による就活への影響は

トップインタビュー

広津 崇亮

株式会社HIROTSUバイオサイエンス  
代表取締役

理系×インターンシップ

インターンシップ10の疑問／インターン先輩体験談

理系の活躍フィールド「理系の仕事MAP」

理系ナビ2023  
サマーインターンシップ  
情報公開中!



〈掲載企業〉

アシックス、ロレアルグループ、AGC、日立製作所、ダッソー・システムズ、ABEJA、DeepX、アクセンチュア、ビービット、  
ペイン・アンド・カンパニー、三井住友海上火災保険、J.P.モルガン、モルガン・スタンレー、HIROTSUバイオサイエンス



## Choose a career with choice.

J.P.モルガンでは理系出身の社員も数多く活躍しています。グローバルで活躍できる、多様性をもった包括的なチームを作るべく、世界中のあらゆる部門で専攻不問の募集を行っています。

私たちは、お客様に革新的なソリューション提供することに加え、地域社会への貢献も忘れません。また、良質なプロダクトやサービスを提供するためにテクノロジーへの投資も積極的に行っています。

J.P.モルガンで新たな可能性を発見しませんか？



# 2021 Summer

## 004 TOP INTERVIEW

株式会社HIROTSUバイオサイエンス 代表取締役

### 広津 崇亮

小さな生物「線虫」が、がん医療の未来を拓く

## 008 特集 理系の活躍フィールド

理系の仕事MAP～実はこんなにある理系の活躍フィールド!～

## 010 2023卒就職活動スケジュール徹底解説

## 014 特集 理系×インターンシップ

### インターンシップ10の疑問

### インターン先輩体験談

Case1 日本製鉄株式会社、コンサル、総合電機メーカーなど／K.Y.さん

Case2 コンサル、生命保険(総合職)、アクチュアリーなど／Y.H.さん

## 020 企業ガイド

- **メーカー**
  - 021 株式会社アシックス
  - 022 ロレアルグループ
  - 023 AGC株式会社
  - 024 株式会社日立製作所
- **IT**
  - 025 ダッソー・システムズ株式会社
  - 026 株式会社ABEJA
  - 027 株式会社DeepX
- **コンサルティング**
  - 028 アクセンチュア株式会社
  - 030 株式会社ビービット
  - 032 ペイン・アンド・カンパニー
- **金融**
  - 033 三井住友海上火災保険株式会社
  - 034 J.P.モルガン
  - 035 モルガン・スタンレー
- **その他**
  - 036 株式会社HIROTSUバイオサイエンス

## 理系ナビ2023 会員登録受付中!



サマーインターンシップ・  
イベント情報を公開中!

<https://rikeinavi.com/23/>

iPadなど豪華賞品が当たる  
会員登録キャンペーン  
実施中!



## 039 表紙の人

インタビュー  
作田 光さん

慶應義塾大学  
理工学部 システムデザイン工学科 2年

理系ナビ2023(WEB)にも  
フォトを掲載しています。ぜひご覧ください!  
<https://rikeinavi.com/23/>



# 理系ナビ

理系ナビ2021夏号 2021年6月1日発行  
発行所：株式会社ドリームキャリア キャリアコンサルティング事業部  
〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷3-20-12 北参道96ビル  
TEL. 03-5786-2537 MAIL. rikeinavi@dreamcareer.co.jp  
■発行人＝植島幹九郎 ■編集人＝渡辺道也 ■企画編集＝理系ナビ編集部  
■撮影＝小林雄一郎(表紙)、門脇勇二(トップインタビュー)  
■ヘアメイク＝小川万理子(raffel)  
印刷・製本＝光村印刷株式会社  
©2021 Dream Career 本誌掲載記事の無断転載を禁じます

小さな生物「線虫」が、  
がん医療の未来を拓く

株式会社HIROTSUバイオサイエンス

## 広津 崇亮

*Takaaki Hirotsu*

生物の能力は、計り知れないものがある。線虫という体長1ミリ程度の生物は、その優れた嗅覚で、がん患者と健康な人の尿の匂いを嗅ぎ分けられるという。株式会社HIROTSUバイオサイエンスの代表・広津崇亮氏は、九州大学大学院理学研究院助教時代に起業し、線虫の嗅覚を用いた画期的ながん検査『N-NOSE』を実用化させた。

研究者だった広津氏が、いかに「線虫によるがん検査」というテーマに出会い、起業に至ったのか。その半生を紐解くと、世の常識に流されない意志と、チャンスを逃さない決断力が見えてきた。

簡便、高精度、安価。  
画期的ながん検査『N-NOSE』

日本における死因第1位、「がん」。早期発見・早期治療が重要だが、日本のがん検診受診率は3〜4割程度と、他の先進国と比較して低い。がん検診の受診率を上げ、早期発見につなげることで、がんで死亡する人を減らせたいだろうか——こうした社会課題に挑むのが、線虫によるがん検査『N-NOSE』を提供する株式会社HIROTSUバイオサイエンスだ。

そもそも、がん検診受診率は、なぜこれほど低いのか。国が推奨する5大がん検査は、がん種ごとに受ける必要があるため、「面倒だから」と後回しにされがちとなっている。一方腫瘍マーカー検査は比較的手軽に受けられるものの、早期がんに関する感度はとても低い。簡便・安価・高精度、かつ一度の検査で全身網羅的に調べられる、そんな検査方法が確立できないか——広津氏は、課題解決の糸口を、体長1ミリ程度の生物線虫の持つ嗅覚に見出した。線虫は犬の1.5倍の嗅覚受容体様遺伝子を持つため、その優れたセンシング能力でがんの匂いが識別できるに違いないと考えたのだ。がん患者には、健康な人にはない特有の匂いがあるという。そして線虫は、がん患者の尿に集まり、健康な人の尿からは逃げる性質があることを、広津氏は突き止めた。この性質を利用すれば、尿1滴で、ステージ0〜1といった早期がんの検知も可能となるのだ。かつ、線虫は多様ながん種に反応するため、全身網羅的な検査ができる。さらには、高精度センサーのような開発コストも、犬のように飼育コストもかからない

め、安価な価格設定が可能だ。こうして、尿1滴・10,780円（税抜価格9,800円）で、全身のがんリスクを9割近くの精度で調べられる『N-NOSE』は誕生した。

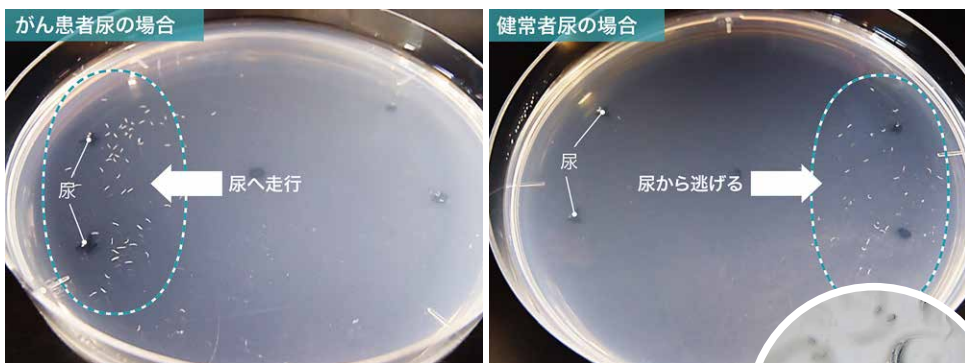
「がんの一次スクリーニング検査」という  
新領域を開拓

「線虫」のインパクトが強いが、『N-NOSE』の先進性はそれだけではない。がんの一次スクリーニング検査、という新しい市場を生み出したことは、実用化する上で不可欠の要素だ。まずは『N-NOSE』で、がんのリスクを調べ、そこでがんリスクがあるという結果が出れば、本来受けるべきであるがん検診を受ける人が増えるはずだ。これは新しい発想だったが、同様の課題意識を持つ医師も多く、広く医療界に受け入れられた。現在も、国内外の医療機関や大学と共同で臨床研究が進められている。

『N-NOSE』は、2020年1月に実用化され、当初は医療機関経由で提供されていた。しかしコロナ禍で、がん検査の受診率がさらに低下したことで、2020年10月に一般発売を開始。さらに2021年2月、検査申し込み・検体提出・結果受領まで自宅で完結できる『N-NOSE at home』を、東京・福岡から提供している。今後は全国展開を目指し、より気軽に受けられる体制を整えていくという。

広津氏が描く次のステップは、「がん種を特定すること」であり、2022年中には第1号の実用化を目指す。「がん種」ことに、匂いが異なるというのは、以前から言われていたことです。しかし、機械で判別するには微量すぎて、

未だ成功した事例はありません。線虫は遺伝子組み換えが容易な生物であるため、特定のがん種だけに反応しない線虫をつくれれば、がん種特定ができるようになり「ます」。がん死亡者数の低減に向け、広津氏の挑戦は続く。



犬の1.5倍の嗅覚受容体様遺伝子を持つ線虫の優れたセンシング能力を活用すれば、ステージ0〜1といった早期がんを尿1滴で検知でき、多様ながん種に対する全身網羅的な検査も可能に。



## 型にはまらぬ選択の連続で辿り着いた、 生涯のテーマ

山口県で生まれ、京都の京田辺市で育った広津氏。成績が良く高校では教師に医学部受験を勧められたが、ある時「これからの時代は生物学だ」という塾の先生の言葉をきっかけに生物学に興味を持ち、東京大学理学科に進学することになる。

線虫との出会いは、学部時代。酵母の研究室に所属した広津氏だが、アメリカから帰ってきた指導教官から「これからは線虫がくるぞ」という話を聞き、興味を持った。そして線虫研究学生第一号に立候補し、4年生から修士まで線虫の交尾行動を研究した。

当時、研究室の学生はほとんどが博士課程に進んでいたが、広津氏は研究室の外の世界に興味を持ち、一人だけ就職活動を行う。そして修士課程修了後はサン

トリーに就職した。配属されたのは、商品開発部。「基礎研究配属ではなかったことに驚きましたが、花形部署で同僚も理系の優秀な人ばかり。仕事はとても楽しかったです」

一方、研究者としての道に心残りもあった。同じ部署の先輩たちに相談してみると、全員が同じような未来を感じていたという。「辞めるなら早い方がいい。しがらみができたら、簡単に辞められなくなるから」。先輩からのアドバイスを受け、1年で退職を決意。もう一度東大の研究室に戻るようになった。

生涯のテーマである「線虫の嗅覚」との出会いは、その時だ。「たまたま研究室に転がっていたテーマ」というが、そのテーマで投稿した論文が英科学誌『ネイチャー』に掲載されたのだ。当時の日本は、バブルがはじけ、失われた30年、の只中にあった。アカデミアでのポスト獲得競争も激化する中で、「ネイチャー掲載」という実績は大きな強みとなった。東大から京大に移る際には、自らその実績を売り込んで採用になったという。

## 常識にとられない研究者が、 常識を覆す「がん検査」を確立する

線虫の嗅覚が「がん」と結びついたのは、九大の助教時代だったという。研究室を任せられることになったが、助教が研究費を集めるのは至難の業。そこで広津氏は、人とは違う発想が必要だと考えた。「線虫の嗅覚が優れているということ」を研究者は皆知っているのに、基礎研究の生物だということ思い込みがあって、世の中に役立てようと誰も考えていなかったのです。その思い

込みを排して、世の中に役立つテーマを検討することにしました」。その中のテーマのひとつが、「がん」だったのだ。広津氏は、科研費だけではなく、民間の財団にも応募し、研究費を取りに行った。

独自の立ち位置を確立した広津氏の研究室だが、起業を決意した理由はどこにあるのだろうか。広津氏はこう語る。「アカデミアの世界では、発明する人と実用化する人は、別の人だろうと考えがちです。私も最初はそう考えていました。しかし発明者が関与しなければ、実用化は遅れる一方です。素晴らしい研究成果が世に出ることなく終わってしまう、そういう事例を山



当初は医療機関経由で提供されていた「N-NOSE」は、2020年10月に一般発売を開始。安価な価格設定で、全身のがんリスクを9割近くの精度で調べられる。

ほど見てきました。世の中に広く役立てたいのなら、色々な人に知ってもらって、仲間を増やさなければいけません。ならば、誰かがやってくれるのを待つのではなく、自分がリスクを負って先頭に立つべきです」

こうして2016年夏にHIROTSUバイオサイエンスを創業した広津氏は、2020年の1月に実用化すると公言し、検査プロセスの機械化と、臨床研究の共同研究先探しに奔走する。「臨床研究に必要な検体を集めるために、大学の医学部や病院との繋がりが必要でした。しかし、起業した時の共同研究先はゼロ。そこで、学会などで医師に自ら声を掛けて説明していったのです」。広津氏自身が実績のある生物学の研究者だったことから、対等な関係を構築でき、共同研究先は一気に広がった。そして宣言通り、起業から3年半で『N-NOSE』をリリースしたのだ。

### キャリアもビジネスも、発想の転換が重要

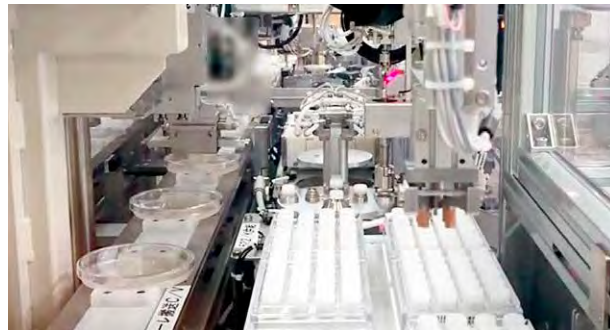
研究者、そして起業家としてユニークなキャリアを築いてきた広津氏に、自分の専門分野でキャリアを築きたいという理系学生へのアドバイスを聞いた。

「日本では多くの人が、教科書通りの型にはまった行動をしてしまいがちです。しかし、従来型の理系のキャリアが先細りしているのは事実です。それに対して何もせず文句を言うだけでは変わりません。何か他に有効な道がないか、自分で考えていく必要があるでしょう。

たとえば、多くの人がアカデミアに残って研究を続けたいと言いますが、問題はポストと研究費です。まず、ポストはこの先減る一方ですから、本当に大学に

残らなければならないのか、よく考えた方がいいと思います。同じ領域で研究をしているベンチャー企業に入ることも一つの手段ですし、自ら起業する道もあるでしょう。

次に研究費ですが、多くの人が科研費への応募しかないと思込んでいますし、私もそうでした。ただ、科研費も減る一方です。そこで私は、民間を含めて広く集めようと考えました。「この技術が実用化すれば稼げる」という未来図を描き、その可能性に投資をしてもらうのです。そして集まったお金の一部を基礎研究に回して、自分の好きな研究をする。今では、当社の資金調達額は40億円以上です。もし科研費だけにこだわっていたら、年間1,000万円ほどが限界だったでしょう。



う。キャリアも

資金調達も、発想の転換が大切だと思います」

常識を疑い、

工夫を凝らして優位性を確立する。これはビジネスでもキャリア

開発でも同じである。広津氏の研究者、そして

起業家としての生き方から、理

系学生が学ぶことは多いはずだ。

## PROFILE

**広津 崇亮**（ひろつ・たかあき）  
株式会社HIROTSUバイオサイエンス  
代表取締役

山口県生まれ、京都府育ち。博士（理学）。1997年東京大学大学院理学系研究科修士課程修了。同年サントリー株式会社に入社。翌年退社し東京大学大学院理学系研究科博士課程に進み、線虫の嗅覚に関する研究を始める。2000年、線虫の匂いに対する嗜好性を解析した論文が英科学誌『ネイチャー』掲載。2001年同大学院理学系研究科博士課程修了。日本学術振興会特別研究員、京都大学大学院生命科学系研究科研究員、九州大学大学院理学研究院助教などを経て、2016年に起業。2020年1月、『N-NOSE』を実用化。



## 設計開発／ 生産・品質管理

メーカー

理系の専門性をもとより、研究で培ったPDCAサイクルの思考などが活きる設計開発／生産・品質管理。ゴールを目指して地道な積み重ねが求められる。

## ITエンジニア／ ITコンサルタント

IT

文系を採用している企業も少なくないが、ITエンジニア／ITコンサルタントはプログラミングの技術はもちろん、数学的センスや論理的思考力を備えている理系の方が有利。

## データ サイエンティスト

メーカー IT その他

ビッグデータを適切に収集、分析することで企業戦略を支援するデータ分析の専門家、データサイエンティスト。統計学の知識やプログラミングスキルなどが求められる。

## 金融専門職

(アクチュアリー、クオンツなど)

金融

複雑な数理モデルを用いて金融商品や資産運用モデルなどの開発を手掛けるアクチュアリーやクオンツといった金融専門職。いずれの仕事でも高度な数理能力は不可欠。

## 研究開発

メーカー

IT

理系の専門性を最大限に活かせる“研究開発”。長期視点で革新的な研究を行う基礎研究と、具体的な製品を生み出したり、品質・性能改善に取り組む応用研究に分けられる。

## 戦略 コンサルタント

コンサル

戦略コンサルタントは論理的思考力が重視され、理系人材が多数活躍している仕事のひとつ。メーカーがクライアントの場合は、理系の専門知識が活かせる事も。

# 実はこんなにある

# 理系の活躍フィールド!

## 理

系が活躍できる仕事、求められる「研究開発」と聞いて、皆さんはどんな仕事を思い浮かべるでしょうか。

「研究開発職」や、「ITエンジニア」といった仕事を真っ先に思い浮かべる方が多いかもしれません。しかし、実際に世の中を見てみると、極めて多様な分野で理系人材が活躍しています。

「多くの企業は理系の専門性を評価しているのに、専攻以外の仕事を志望しても不利なのは」と考える方もいるかもしれませんが、一見すると意外と思えるような企業・業界からも、理系人材を採用したい、というニーズは聞こえてきます。そういった企業・業界では、理系の、こういった素養を評価し、必要としているのでしょうか。詳しく聞くと、理系に期待される素養は大きく二つに分けることができます。

ひとつは言うまでもなく、大学の研究で培った各専攻分野における高度な「理系の専門性」です。そして、もうひとつは研究などを通じて培われる論理的思考力や数理能力といった「理系の基礎力」です。以前に比べ、コンサルや金融業界で活躍している理系人材は増加傾向にあります。コンサルタントや金融専門

基礎力を活かす

高



## テクニカルライター／ 編集 (技術系専門情報誌など)

マスコミ

工学系から医薬系まで、世の中には様々な領域の技術系専門情報誌や取扱説明書が存在する。それらを制作するためには、各専門分野についての深い理解が欠かせない。

## 弁理士／知財部門

メーカー IT その他

メーカーのグローバル展開にともない、戦略的重要性が高まる知的財産や特許の管理。技術を理解している特許・知的財産のスペシャリストが求められており、理系ニーズは高い。

## エバンジェリスト

IT

ITの新技術や新製品について普及活動や最適な活用方法の啓蒙活動を行う『伝道師』。ITエンジニアらに向けて、講演や執筆などを通じて最新技術のメリットや価値を伝える仕事。

## サイエンス コミュニケーター

その他

一般の方に科学技術への理解を深めてもらうべく、様々な手法を用いて分かりやすく伝える仕事。科学館などでの解説やイベント企画のほか、講演やメディア出演をしているサイエンスコミュニケーターも。

## 技術系公務員

官庁・公社

理系の知識を活かして国の政策を作り上げていく“総合職”と、その政策を実行する“一般職”、地方行政で様々な業務に携わる“地方公務員”などがある。

## 営業

(商社、金融など)

金融 その他

精密機器や化学製品、医薬品などを取り扱う商社や、数理モデルからなる金融商品を取り扱う金融業界においても、営業ポジションに理系を歓迎する企業は少なくない。

## 営業(メーカー、IT) / 技術営業 / サポートエンジニア

メーカー IT

メーカーやIT業界では営業系職種においても、技術的な背景を持った人材は歓迎される。営業といっても技術的なサポートや顧客のアフターケアなどが主要ミッションとなる場合も。



WEBサイト  
『理系ナビ2023』就活ガイドで  
理系が活躍できる仕事を  
さらに詳しく紹介しています！



職では職種において論理的思考力や数理能力といった「理系の基礎力」が求められているという背景があるのです。このページのマトリクス図では縦軸を「理系の専門性」、横軸を「理系の基礎力」として、理系の素養を活かすことができる仕事を配置しています。もちろん、上記以外にも理系の素養を活かせる仕事は存在しますし、企業によっては専門性や基礎力を活かせる度合いが異なる場合もあるでしょう。この特集記事をきっかけとして、理系が活躍できるフィールドの可能性を知り、興味を持った仕事があれば、より深く情報収集をすることで理解を深め、自身のキャリアについて考えてみてください。

2023卒

# 就職活動スケジュール 徹底解説

収束の兆しが見えないコロナ禍。  
23卒就職活動への影響は？

2023卒（2021年6月時点で学部3年生／修士1年生など）の就職活動は、採用スケジュールの多様化／早期化といった傾向に加えて、収束の兆しが見えない新型コロナウイルス問題もあり、不透明感が増しています。23卒予定の理系学生の就職活動スケジュールはどのような日程になるのでしょうか。本記事では、23卒就活スケジュールの見通しや、注意すべきポイントを解説します。

2023卒の採用情報解禁は  
2022年3月、  
面接は6月開始

2020年10月に政府は「2023年春に入社する大学生の就職活動について、面接を（2022年の）6月に解禁する現行ルールの維持」という方針を決定しました。

一部では就活スケジュール撤廃・変更の議論も持ち上がりましたが、コロナの影響で就職環境が悪化する状況下で就活生の混乱を避けるべく、現状維持での決着となりました。

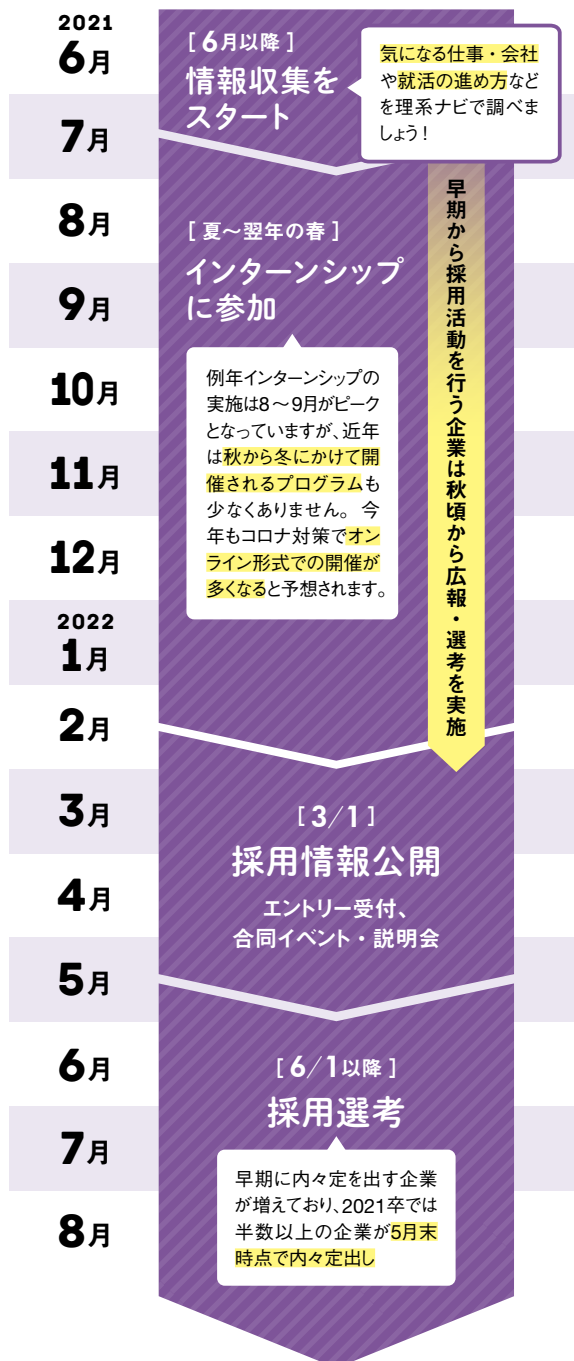
現行（2022卒）の基本的な就職スケジュールを改めて確認すると、まず学部3年／修士1年の夏から冬にかけてインターンシップが実施されます。本採用の選考活動が本格的にスタートするのは翌年（2021年）3月1日からで、この日から大手就職サイトでも企業の採用情報や会社説明会情報が数多く公開され、就活生も企業エントリーや説明会参加といった活動を本格化させます。そして6月1日から企業の採用選考（面接や筆記試験など）が解禁となり、選考通過者に対して随時内々定が出される、というのが大まかな流れとなります。

就活スケジュール、  
選考プロセスは  
企業ごとに多様化が進む

前述の就職活動スケジュールはあくまで政府推奨の日程であって、実際はこのスケジュールに沿った採用活動を行う企業ばかりではありません。現在でも、学部3年／修士1年の夏以降から採用直結型インターンシップを行う企業や、翌年6月以前に面接を実施して早々に内々定を出している企業など、早期から採用活動を行っている企業は少なくありません。特に近年は採用活動が一段と早期化しており、2021卒の就職活動では5月末までに54%の学生が内定を受諾しているという調査結果が出ています（理系ナビ調べ）。早期がらしっかり情報収集に取り組むことが一層重要といえるでしょう。

## 2023卒 就活スケジュールの見通し

昨年度の動きを参考にした2023卒向け就職活動スケジュールの大まかな見通しです。企業の選考活動時期は多様化しているため、志望企業・業界の選考スケジュールは個別にチェックしましょう。



### コロナの影響で就活プロセスも激変。WEB就活が一気に浸透

コロナ問題は収束の兆しはなかなか見えず、2023卒の就職活動においてもその影響は避けられないでしょう。引き続き、不特定多数が集まる合同説明会やインターンシップの開催は減少する可能性が高く、オンラインで採用活動を行う企業の増加が予想されます。採用選考でも、初期の面接はWEBで実施して最終

面接など後半の選考は対面としたり、最終面接までWEBで完結させたりしている企業もあります。とはいえ、一度も双方が実際に会うことなく、内定まで至っているケースでは、企業、学生ともにマッチングに対する不安を抱いているというケースも少なくないようです。

23卒対象のサマーインターンシップ（2021年夏実施）についても、多くの企業がオンラインでのインターンシップ実施を予定しています。

インターンシップといえは、実際の職場で社員とともに働けるリアルな就業体験が大きな魅力であり、企業としてもオンラインで実施したいという意向が強いのですが、今後の社会状況によっては、インターンシップの在り方自体が大きく変わる可能性があります。

### コロナ禍の就職市場への影響は

いわゆる「コロナショック」により日本経済は大きな打撃を受けてい

ます。就活市場への影響も始まっており、22卒の大学就職内定率（2021年4月1日時点）は28.1%と前年同期比で3.2ポイントの下落。景気悪化が進行すれば、23卒の就職難易度が上昇していく可能性は否定できません。とはいえ、プラス思考でとらえれば「先に就職した先輩達よりも、コロナ後の経済の在りようを見極めたうえで業界・企業を選べる」という考え方もできます。コロナ禍においても業績を伸ばしている

業態・企業は少なくないですし、一時的に業績が悪化したとしても中長期的には大きな成長可能性を秘めた企業もあるので、必要以上に悲観的にならず、業界・企業研究に取り組んでください。

## 2023卒はさらなる 就活早期化で高まる インターンシップの重要性

理系学生は卒業年次に学業が忙しくなるケースが多いため、就職活動が本格化する前に学業や研究、就活準備などを可能な限り進めておくことが望ましいでしょう。早期に内定を獲得できれば問題ありませんが、学部4年／修士2年の夏以降も就職活動に取り組む必要が出てくると、学業への影響はさらに大きくなってしまいます。

また、近年は早期選考や通年採用を実施する企業が増えているため、就職活動を円滑に進めるためには早めに行動を起こす必要があります。選考プロセスにおいてインターンシップを重視している企業が増加しているため、できる限り学部3年／修士1年の時点でのインターンシッ

プ参加を推奨します。インターンシップは仕事や会社についての理解を深められるだけでなく、参加学生に対して優先的に採用選考情報を提供したり、そのまま採用選考を実施する企業もあるため、参加メリットは少なくありません。そのため、採用選考が本格化する前にインターンシップに参加できた学生は、志望理由が明確で自己分析も深掘りできているケースが多い印象があります。

とはいえ、現時点では「どの業界／職種を志望すればいいのかわからない」という方も少なくないでしょう。そういったケースでも、少しでも関心を持ったインターンシップに参加してみましょう。インターンシップは仕事や会社について、多くの判断材料を集められるので、自身の適性や本当にやりたいことを見極める絶好の機会です。仮に「全然イメージと違った、自分には合わないと思った」といった結果でも、今後の行動指針を決めるうえで貴重な情報を得られるはずです。

すでに多くの企業で2023卒向けインターンシップのエントリー受付を開始しています。最近ではWEB

インターンシップや、短期の1dayインターンシップを実施する企業も増加しており、参加のチャンスは広がっているので、みなさんも『理系ナビ2023』で興味のある

プログラムを探してみてください。就職活動が本格的に始まるまでにインターンシップを活用し、自分の適性や社会に対する理解を深めてみてはいかがでしょうか。

## まとめ

現在進行中の2022卒就職活動は、コロナの影響で選考プロセスや就活スケジュールの変更を余儀なくされています。インターンシップの実施時期やオンラインでのプログラム提供などはまだまだ改善の余地も多く、現状を分析したうえで2023卒就活における選考プロセス、スケジュールの見直しを行う企業は少なくないでしょう。繰り返しとなりますが、23卒就活生は各企業が発信する最新情報を早期からチェックし、行動計画を考えることが一層重要となります。就職活動が本格化するまでの時間を活用し、社会についての理解を深めたり、自身のスキルアップに努めたりと、時間を有意義に使ってください。「自分が将来どうなりたいのか」「そのために何をすべきなのか」いまから考えてみてください。



## 2023卒 就活のチェックポイント



CHECK!

1

### 基本的な就活スケジュールは 22卒から変更なし

23卒対象のインターンシップは2021年夏から冬にかけて実施。就職情報解禁は2022年3月、面接解禁は6月から（政府推奨スケジュール）。

CHECK!

2

### 基本スケジュールに先行して 採用を行う企業は増加傾向

2021卒の就職活動では学部4年／修士2年の5月末までに54%の学生が内定を受諾。早い企業は前年の秋から採用活動を開始。23卒就活では基本スケジュールにとられない企業がさらに増加か。

CHECK!

3

### 就活のオンライン化が加速

コロナ対策で、会社説明会や面接などをWEBでの実施に切り替える企業が増加。インターンシップについても、オンラインプログラムを検討している企業も。

CHECK!

4

### コロナショックによる 就活市場への影響は不可避

22卒の大学就職内定率は28.1%（4月1日時点）と昨年同期比で3.2ポイントの下落。直近のニュースに振り回されず、中長期的な視点を持って企業・業界研究に取り組みましょう。

CHECK!

5

### 企業選考における インターンシップ重視の傾向はさらに強まる

採用直結型のインターンシップを実施する企業が増加傾向。情報収集の面でもインターンシップ参加は就職活動における大きなアドバンテージを得られる。

# 理系



# インターンシップ

## Q.01 そもそもインターンシップとは？

**A** インターンシップとは、学生が就業体験できる制度です。実際に企業で働く体験を通して、業界や仕事に対する理解を深められる格好の機会ですので、気になっている仕事がある方も、まだ働くイメージが湧いていない方もインターンシップに参加することで得られるものは多いはずです。

## Q.02 参加するメリットは？

**A** 社会にはアルバイトでは入り込めない職場、体験できない仕事が多くあります。そのような仕事をインターンシップで体験し、早い段階で仕事・会社理解を深めることは後に控えた就職活動に臨むうえで大きなアドバンテージとなるでしょう。



## Q.03 どうすれば参加できる？

**A** 理系ナビなどの情報サイトや、企業の自社HPでインターンシップ情報は告知されますので、まずはそこからエントリーしてください。その後、書類選考や面接などがあります。選考では応募理由や、大学の専攻(研究内容)、自己PRなどについて問われることが多いようです。

## Q.04 参加するには専門知識が必要？

**A** 応募資格として特定の知識やスキルは不問としている企業が多いですが、技術系職種のインターンシップの場合は専攻やプログラミングなどのスキルを応募条件とする企業もあります。応募の際にしっかり確認してください。

## Q.05 どんな種類がある？

**A** インターンシップは実施企業によってプログラム内容も様々です。実施期間も1dayから数ヶ月にわたるものまでありますが、メジャーなのは1日～数日程度のプログラムです。また、昨今は従来のオフラインで行うインターンシップだけでなく、オンラインで開催されるプログラムも増えています。

### 代表的なインターンシップのタイプ

#### ■ 実践タイプ

実際の職場に配属され業務に準じた就業体験ができるタイプ。日常業務を間近に見ながら実際のビジネスを体験できる。

#### ■ セミナータイプ

セミナーや講義形式で社員がレクチャーするスタイル。比較的短時間で、業界や仕事について幅広い知識を得ることが可能。

#### ■ 見学タイプ

引率担当の社員とともに職場を見学し、会社の雰囲気や環境を体感するスタイル。工場や研究所など、滅多に入ることができない場所を見学できるチャンスも。

#### ■ ワークタイプ

商品企画やマーケティング戦略立案など、実務に沿った課題に、個人もしくはチームで取り組むタイプ。最後にはプレゼンテーションを行い、社員からフィードバックをもらえることも。

#### ■ コンテストタイプ

ビジネスコンテストやプログラミングコンテストといった形式で行われ、最も優秀な成果を出した方には賞金が出る場合も。

### インターンシップの開催形式

#### ■ オフライン開催

実際の職場で社員と直に交流しながら業務体験できるのがオフラインインターンシップの魅力です。普段は絶対に入れない職場や工場を訪れたり、社員から社外秘ギリギリの情報を直接聞けるのが大きな魅力。会社風土や社員の人柄といった、WEBではなかなか伝わりにくい情報を得られるのもメリットといえるでしょう。

#### ■ オンライン開催

WEB会議ツールなどを用いて開催されるのがオンライン形式のインターンシップです。オフライン開催と比較して参加できる人数が多く、遠隔地の学生も参加が容易になるというメリットがある一方で、WEB画面越しでの参加なので得られる情報は限られるという点に注意が必要です。

「インターンシップに参加すれば就職活動に役立つ」という話を聞いたことはあっても、「そもそもインターンシップって何?」「参加することでどんな経験ができる?」など、いま理系ナビをご覧になっている読者の皆さんにとって、インターンシップはわからない事の方が多いかもしれません。このページからの特集「理系×インターンシップ」では、企業視点でのインターンシップ活用法や先輩のインターン体験談といった切り口で解説します。インターンシップを理解し、将来のキャリアを考えるためにぜひ活用してください!

# インターンシップの疑問

# 10

10 questions  
about internship



## Q.07 アルバイトとの違いは?

**A** アルバイトの目的が「賃金」だとすれば、インターンシップの目的は「仕事理解」といえます。それゆえインターンシップの場合は企業が学生の受け入れ態勢を整え、比較的短い期間でビジネスを体験できるコンテンツを用意してくれています。その一方、給与については「インターンシップはあくまで就業体験の場を提供するもの」というスタンスの企業の場合、支払われないこともあります。

## Q.09 選考対策は必要?

**A** 人気企業のインターンシップには数多くのエントリーが寄せられます。面接やグループディスカッションなどは練習をしている学生としていない学生では差が付きやすいので、どうしても参加したいインターンシップがある場合は選考対策をお勧めします。

WEBサイトの理系ナビ「就活ガイド」では、就活対策記事やインターンシップ体験談などの読み物を公開しています!



## Q.06 参加すれば採用選考で有利になる?

**A** 外資系企業などでは、インターンシップでの評価が採用選考に大きく影響することが少なくありません。そのほかでは、「インターンシップは採用選考には一切関係ない」と明言している企業は多いものの、インターンシップに参加することで仕事・会社理解が深まるのは確かです。仕事や会社についての理解が深ければ、採用選考の際に志望動機や自己PRを作りやすくなり、そういった面では採用選考で有利といえるでしょう。



## Q.08 どんなプログラムに参加すればいい?

**A** 最初は「どのインターンシップに参加すればよいか分からない」という方が多いかもしれません。そんな場合は、直感でもいいので少しでも気になった企業・興味を持ってそうな仕事をピックアップし、エントリーする企業を選んでみてください。あまり関心のなかった業界・職種でもインターンシップに参加することで様々な発見があるはずです。また、可能であれば複数のインターンシップに参加し、社風の違いなどを実感することをお勧めします。

## Q.10 参加の際に意識すべきことは?

**A** 業界・仕事理解を深めるということはもちろんですが、心がけてほしいのは「社会人として求められる能力」や「自分が目指したい働き方」を見極めるよう意識することです。インターンシップを通じて「社会で働くうえで自分に足りないもの(知識・考え方など)がある」と感じた方は、就職活動の時期までに自身を成長させていってください。インターンシップはどんな職種・スタイルで働くことが自分にとってベストなのかを就業体験を通して見極めるまたとないチャンス。このチャンスを活かし、自身のキャリアを考えるきっかけにしてほしいと思います。

参加したインターンシップについて  
教えてください

大学主催の合同説明会などで興味を惹かれたメーカーとコンサルティングファームを中心に、合計5社のインターンシップに参加しました。修士1年の夏に日本製鉄と電子部品メーカー、コンサルのインターンシップに参加し、冬は2社のメーカーのインターンシップに参加しました。

日本製鉄のインターンシップは2週間の長期プログラムでした。製鉄所の二酸化炭素排出量を削減するための設備を導入するにあたり、導入や運用に掛かるコストと導入時の二酸化炭素削減量を比較し、実際に設備を導入することで得られる費用対効果を算出する課題に取り組みました。また、課題の間には製鉄所内を案内してもらえ、溶鉱炉や様々な鉄製品が生成される過程を見学しました。

参加して  
どんなことを感じましたか

日本製鉄のインターンシップに参加した際には、初めて見る製鉄所のスケールの大きさに圧倒されました。製鉄所や工場のような施



case

01

## 先輩体験談

大阪大学大学院 理学研究科

物理学専攻 修士2年

K.Y.さん

参加したインターンシップ

### 現地で見学した製鉄所のスケール感到に圧倒された

日本製鉄株式会社、コンサル、

総合電機メーカー、電子部品メーカーなど

う就活の軸を固めることもできました。

インターンシップの選考対策は  
どのように進めましたか

エントリーシートに関しては、理系ナビも含め複数の講座を受講し、添削やアドバイスを受けました。志望動機については、企業の良いところや共感できる部分ばかりを書いてしまいがちですが、自分の実体験のエピソードなどを交えることで、「自分にしか作れない志望動機」を作成することが大切であると教えていただきました。

また、様々な就活サイトが提供している「自己分析シート」を活用して自己分析を進めておくと、実際の面接の場でも対応しやすくなると感じました。

インターンシップに参加して  
就職活動に役立ったことは

企業サイトや資料だけでは知ることができないリアルな情報が得られたため、本選考時のエントリーシート作成もスムーズに進み面接での質問にも答えやすくなりました。また、長期インターンシップでは、実際の仕事現場を見られるので、自分の将来について

具体的なイメージを描きやすくなりました。

会社の雰囲気や社風に触れられることも大きなメリットです。インターン生として社員とコミュニケーションを取れるだけでなく、社員同士の会話を聞くことでも会社のカルチャーを知れます。日本製鉄のインターンシップでは、ミスをした部下に対して、上司が優しく論理的なアドバイスをしている姿を見ることができ、上司と部下の関係性を感じられました。

これからインターンや就職活動を  
控えている理系学生に  
アドバイスをお願いします

エントリーするインターンシップを決める際には、様々な情報が必要になるので、研究室の先輩や友人などから積極的に話を聞いてみてください。

また、一緒に就活をしている同期の仲間に対しては、一方的に情報をもらうだけでなく、自分が持っている情報も積極的に発信するなど、互いに情報を交換し合うことが大切だと思います。



参加したインターンシップについて  
教えてください

私は昔から「何でもやってみたい」と考える性分なので、修士1年の春の段階では、就活先について特定の業界・職種などを絞っていませんでした。インターンシップに関しても、「就活の軸を見つけるために参加する」という考え方で、興味のある業界や職種について詳しい情報が得られるプログラムを選び、幅広くエントリーしていました。

結局、夏から冬にかけて20社のインターンシップにエントリーし、1Tコンサル、生命保険会社の総合職、アクチュアリー、メーカーの知財部門など、15社のプログラムに参加しました。コロナ禍ということもあり、ほとんどのインターンシップはオンラインでの参加となりました。

参加して  
どんなことを感じましたか

生命保険会社のプログラムでは、インターンシップ生が自分たちで「就活生向けのPRパンフレットを作る」という課題に取り組んだことで、「相手が何を知りたいの



か」、「どのように説明するべきか」を考える訓練ができました。また、お客様のことを真剣に考えて保険を提案している社員の姿勢や、顧客志向を徹底する企業文化に触れたのは興味深い経験でした。

一方、1T系のコンサルティングファームでは、実際のプロジェクト事例をベースに、インターン生が「プロジェクトリーダーを体験する」というプログラムに参加しました。それまでの私は、「1Tコンサルに対して「1T技術を武器にコンサルティングをする仕事」というイメージを持っていたのですが、実際に働いている社員は、1Tの技術や知識はベースとして

case

02

## インターン

### インターンシップは 自己分析の場としても役に立った

早稲田大学大学院 会計研究科  
アクチュアリー専門コース 修士2年  
Y.H.さん

参加したインターンシップ

コンサル、生命保険(総合職)、アクチュアリー、IT、メーカー(知的財産)など

持っていて当然のものであり、それらにプラスして金融や製造業マーケティングなどの業界・領域知識を活かして活躍していることを知りました。1Tを基点に幅広い業界の顧客と向き合い、様々な課題やテーマを扱えるコンサルタンの仕事は、「何でもやってみたい」という私の性格に合っていると感じました。

インターンシップに参加して  
就活活動に役立ったことは

前述のように様々な業界・職種  
のインターンシップに参加したこと  
で、自分のやりたいこと・やり  
たくないこと、向いていること・  
向いていないことが明確になり、  
就活の軸を定められました。

実際に1Tコンサルのインター  
ンシップに参加したことで、それ  
以降は1T領域のコンサル系企業  
を中心に絞って就活を進め、最終  
的にはインターンシップの書類選  
考で落ちてしまった大手外資系コ  
ンサルティングファームから内々  
定をいただきました。インターン  
シップの選考時に準備不足で落ち  
てしまったことで、「このままでは  
まずい」という危機感を持って、本  
選考のエントリーシートや面接対

策に本気で注力できたことが大き  
かったと考えています。

これからインターンや就活活動を  
控えている理系学生に  
アドバイスをお願いします

私自身、たくさんのインターン  
シップに参加することで、気が緩  
むことなく就活と向き合い続けら  
れました。無理にでも就活を意識  
せざるを得ない状況を作るため  
も、インターンシップは非常に有  
用だったと考えています。「早期選  
考に呼ばれたい」という目的で参  
加する方もいるかもしれませんが、  
まずは「業界や職種についての知  
識を得るための場」であると考え  
た方が気軽に参加しやすいはず  
です。

また、私のようにインターン  
シップを通じて「自分の本当にや  
りたいこと」や、「向いている仕  
事」を発見できることもあるので、  
自己分析のためのイベントとして  
も活用できると思います。

理系の活躍フィールドは、  
あなたが思うよりもずっと広い。

## キャリア相談

就職活動やインターンシップについての悩み・疑問に理系ナビのキャリアアドバイザーがお答えします。「何から始めたらいいかわからない」「自身の専門性を活かせる仕事は?」など、就活に関する事なら何でもOKなので、お気軽にご相談ください。  
※要予約 / WEB面談対応可。

## スカウトオファー

登録したPR情報を閲覧した企業からスカウトオファーが届きます。あなたに関心を持った企業からの個別オファーなので、合格の可能性が高い企業や、専門性を活かせる意外な企業と出会えます。研究内容やITスキルなどを登録するとオファー獲得率がUPします。

## 情報誌『理系ナビ』を自宅に送付

理系リーダーのキャリアインタビューや就職・インターンシップ情報、業界・職種についての理解を深められる読み物など、理系就活に役立つ記事が満載の情報誌「理系ナビ」。理系ナビ会員の希望者には、自宅まで無料で情報誌をお届けしています。

## 理系ナビはキャリアを考える理系学生を応援します。

「自分の専門性はどんな仕事で活きるのか?」「理系の強みをどのように活かせばいいの?」自身のキャリアを考える学生に対して、理系ナビは「やりたいことを見つける」ための情報と、「目指すべき自分」に近づくための成長を支援する場を提供しています。これまでも多くの先輩たちが、職種研究セミナーやキャリア情報誌／サイト「理系ナビ」を通じて“やりたいこと”を見つけ、各種対策セミナーなどを通じて自身を成長させることで目指すキャリアに近づいていきました。“やりたいこと”がまだわからない方も、“やるべきこと”が明らかになっている方も。理系ナビはあなたのキャリアを応援します。

### 理系ナビ2023

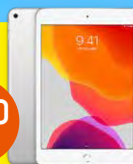
2023年卒業予定者向けのインターンシップ・就職情報、各種セミナー情報を提供  
<https://rikeinavi.com/23/>



### 新規会員登録キャンペーン

新規会員登録された方に  
iPadなど豪華プレゼント!

6/30  
締切



理系学生の  
キャリアを応援する

## 理系ナビ 5つのサービス

※会員登録・サービス利用は  
全て無料です

### インターンシップ・採用情報

研究開発職やエンジニアはもちろん、金融専門職（アクチュアリー、クオンツなど）やデータサイエンティスト、コンサルタントといった理系の専門性や素養を活かせるインターンシップ&就職情報をWEBと情報誌で公開しています。

### 選考対策・就活準備セミナー

業界・仕事研究セミナーや、就活選考対策イベントを随時開催しています。ディープラーニングエンジニアやアクチュアリーの資格取得支援&スキルアッププログラムも実施予定。実践的な就活対策からスキルアップにつながるプログラムまで幅広く開催しています。

## 理系注目

## 企業ガイド

- 1 業種／業界
- 2 活かせる理系専攻
- 3 企業名
- 4 企業紹介
- 5 イメージ
- 6 詳細情報

活かせる理系専攻

2 工学系(都市工芸系、電子・物理系、金属・材料系)

1 その他(人材サービス)

理想の夢をキャリアに

3 株式会社ドリームキャリア

Dream Career Co.,Ltd.

Web詳細情報

理系ナビで「キャリア」を真剣に考えるきっかけに

ドリームキャリアは2010年の創業以来、理系人材に対するキャリア支援と、理系人材を求める企業への採用支援を軸に事業を進めてきた。

「就職先」から「自由形」への移行が進むなど、理系生を取り巻く環境は近年大きく変化しています。しかし自由形等、大企業の情報が見えなかった就職サイトから企業を探し出し、大規模公開説明会に参加する...そのようなやり方が、学生のキャリア選択にとって最適な方法でしょうか。

自立的な就職活動を進めたい理系生に対するサポートや情報提供は、まだまだ十分であるのが現状です。私たちは「キャリア」を真剣に考える理系生を応援したい。そのために理系ナビを取り組んでいるのは、5年連続でこの知識を深めることで自身のキャリアを本気で考えたい学生の「願い」を叶えて、やりたいことを叶えたい学生に対しては「目標に向かって歩む自己成長の場」を提供しています。

これまでも多くの学生が理系ナビを通じて、自分では気づかなかったキャリアプランを見出し、そして実現しています。ひとりでも多くの理系生が主体的にキャリアを描き、夢を実現できるように、理系ナビがあなたの「キャリア」を真剣に考えるきっかけとなれば幸いです。

5





6

<p><b>■ 会社情報</b></p> <p>■ 設立 2010年5月10日</p> <p>■ 事業内容 理系学生のためのキャリア情報誌「理系ナビ」、キャリア情報サイト「理系ナビ」、業界・職種研究セミナー、キャリアコンサルティングなどを通じて、理系学生へのキャリア支援を展開</p> <p>■ 代表取締役 代表取締役社長 藤島 幹太郎</p> <p>■ 資本金 1億1,200万円</p>	<p>■ 本社 東京都港区 〒106-8555 東京都港区新橋2-1-1 10F</p> <p>■ 支店 〒100-0001 東京都千代田区千代田1-1-1 10F</p> <p>■ 採用情報 キャリアコンサルティング事業部、企画営業</p> <p>■ 仕事内容 キャリアナビは新卒採用を実施する企業、企業のターゲットティング採用を推進し、ターゲット学生への効果的かつ効果的なプロモーション活動を支援します。キャリア情報誌「理系ナビ」やウェブサイト「理系ナビ」でのプロモーション支援や、イベントの企画・運営などを展開しています。</p>	<p>■ 社休日・休日 2020年4月 初任給実績 月給24万円(一律給付給金C) ※2020年度実績</p> <p>■ 休日・休暇 完全週休2日制(土・日) 祝日、夏季休暇、年末年始休暇、有給休暇(入社半年後10日付分)、慶弔休暇、産前産後休業、育児休業、介護休暇、誕生日休暇</p> <p>■ 福利厚生 東京海上火災保険(雇用・労災・健康・厚生年金)、慶弔見舞金、資格取得支援制度(給養決定・簿記検定・社会保険労務士)、ヘネフィットワン(福利厚生サービス)への加入、全社レレラジョン(4月・6月・9月・12月を予定)</p> <p>■ 応募資格 2022年3月 大学・大学院・専門・短大・高専卒業見込みの方 ※学部・学科不問</p> <p>2022年3月 大学・大学院・専門・短大・高専卒業見込みの方 ※学部・学科不問</p>
---	--	---

004

## Index

## ■ メーカー

- 021 株式会社アシックス
- 022 ロレアルグループ
- 023 AGC株式会社
- 024 株式会社日立製作所

## ■ IT

- 025 ダッソー・システムズ株式会社
- 026 株式会社ABEJA
- 027 株式会社DeepX

## ■ コンサルティング

- 028 アクセンチュア株式会社
- 030 株式会社ビービット
- 032 ベイン・アンド・カンパニー

## ■ 金融

- 033 三井住友海上火災保険株式会社
- 034 J.P.モルガン
- 035 モルガン・スタンレー

## ■ その他

- 036 株式会社HIROTSUバイオサイエンス

# 人とスポーツの未来を考える 株式会社アシックス

ASICS Corporation



Web詳細情報

スポーツで培った知的技術により、  
質の高いライフスタイルを創造する

「健全な身体に健全な精神があれかし——  
『ANIMA SANA IN CORPORE SANO.』を  
創業理念に掲げ、1949年に神戸で創業され  
たアシックス。以来60年以上にわたり、スポー  
ツ振興を通じて健康で持続可能な社会の実現に  
貢献してきた。世界の人々が健康で幸せな生活  
を実現できる製品やサービスの提供に取り組ん  
でいる同グループの海外売上比率は約70%以上  
トップアスリートはもとより一般のユーザーま  
で幅広く信頼される世界的ブランドへと成長し  
ている。

アシックスの「ものづくり」にかける想いは  
並大抵ではな。[Human centric science]  
を追求し、人間の運動動作に着目・分析。独自  
開発素材や構造設計技術を用いることで、アス  
リートのみならず、世界の人々の可能性を最大  
限に引き出すイノベティブな技術、製品、  
サービスを生み出してきた。東京2020オリ  
ンピックでもゴールドパートナー企業として、  
「快適」「安全」「環境」を科学した製品の提供を  
通じて大会運営の成功に向けて取り組んでいる。  
ASICS 2023 1DAY 仕事体験は、アシック  
スの現場社員や、志を同じくする全国の仲間た  
ちとの交流・課題解決を通して、「自身のスキル  
や専攻が、ビジネスシーンでどう活かされるの  
か？」を実感できるプログラムとなるだろう。



## インターン情報

■ インターンプログラム／募集部門  
商品開発・研究・デザイン等

■ プログラム内容  
ASICS 2023 1DAY 仕事体験  
詳細については決定次第、弊社採用HPにて公開。  
(<https://corp.asics.com/jp/career/recruitinfo>)

■ 待遇  
インターンシップに対する給与支給なし

■ 実施場所  
オンライン形式（予定）  
※ネットワーク環境・PCをご用意いただき、ご自宅よりご参加ください。

■ 実施期間  
未定（決定次第HPにて更新）

## 応募資格

大学、大学院に在籍の方で、2023年3月までに卒業予定の方

## ■こんな人に来てほしい

専攻に関わらず、「スポーツ」、「グローバル」、「ものづくり」に関わる仕事に興味のある方！

## ■募集人数

若干名

## ■選考プロセス

マイページ登録後、エントリーシートのご提出

## ■お問い合わせ

株式会社アシックス インターンシップ窓口  
ahq.hr@asics.com

## ■応募締切

決定次第、採用HPにてお知らせします。



Web詳細情報

# Lead the change ロレアルグループ

L'Oréal Group

**化粧品業界世界No.1企業で  
物流業務・製品開発の中心を担う**

世界150カ国で主要36のグローバルブランドを展開する世界No.1の化粧品会社ロレアル。マス、ラグジュアリー、サロン、eコマース等、化粧品が展開するすべての販売経路に事業を展開し、マーケットのニーズに応えると共に、市場を牽引しているリーディングカンパニーである。同社の日本人、日本ロレアルは国内に研究所を有し、同グループで、ラグジュアリー製品を生産する株式会社ヌメロールと共に研究・製品開発・物流におけるアジアの最重要拠点としての機能を担っている。

同社の特徴は若手社員にも積極的に裁量権を与えている点だ。お客様に安定的に製品をお届けするという重要なミッションを担う「メーカーの大動脈」サプライチェーンを例に挙げると、早期から担当ブランドに関する製品の物流の責任を負う。無数のデータの中から傾向値を導き出し、未来の需給予測をはじき出す。その予測精度がブランドの経営状況を左右するといっても過言ではない。また、同社の研究所「リサーチ&イノベーションセンター(R&I)」では、多様な国籍・専門分野の理系出身者がそれぞれの強みを発揮しながら、新製品の開発に取り組んでいる。男子学生は「化粧品」と聞いて縁遠いと感じるかもしれないが、ダイナミックでスピード感溢れる事業内容に性別は関係ないと同社は考えている。また、同社では数理能力・論理的思考能力に優れた理系学生を歓迎しており、そのような素養を有した学生であれば学部・専攻は問わない。世界市場を舞台にし、さらなる成長を目指すグローバルメーカーは、真の国際人としての働き方を学べる格好のフィールドとなるだろう。



## 会社情報

### ■設立

1996年7月1日

### ■事業内容

【日本ロレアル】化粧品輸入・製造・販売およびマーケティング  
【コスメロール】化粧品製造（スキンケア製品、メイクアップ製品）

### ■代表者

代表取締役社長 ジェローム・ブリュア

## 本採用情報

### ■募集職種／募集部門

#### 【募集予定職種】

サプライチェーン職／R&I（研究開発）職／マニュファクチャリング（生産管理、品質管理等）職／マーケティング職／ファイナンス職／セールス職  
※最終的な募集職種及び応募条件は弊社マイページ内でご確認ください。

#### ■仕事内容

【サプライチェーン職】多様なツールや情報を用いて、需要予測や生産拠点からの調達などを担い、物流を最適化します。  
【R&I（研究開発）職】基礎研究から開発を通じて、ライフサイエンスの可能性を広げ、イノベーションの源を生み出します。  
【マニュファクチャリング職】製造・調達・品質管理など、製造に関する専門性から会社の成長を支えます。  
【マーケティング職】各部門と連携をとりながら製品開発から販売までをマネージ、トレンドを生み出します。  
【ファイナンス職】新入社員から財務のトップとして一つのブランドを担当し、財務面からビジネスの成長を促進します。  
【セールス職】ロレアルの顔として、お取引先と社内の関係各部署をつなぎ、販売戦略を構築していきます。

### ■給与／諸手当

当社規定による／  
通勤手当、外勤手当（外勤者のみ適用）、住宅手当（一定の基準を満たしたものの）

### ■勤務地

【マニュファクチャリング職】御殿場 ※株式会社コスメロール勤務となります。  
【R&I（研究開発）職】川崎／【セールス職】東京、大阪、名古屋、福岡／【他全職種】東京

### ■休日・休暇

年間125日、有給休暇、結婚休暇、育児休暇、配偶者出産休暇、生理休暇等

### ■福利厚生

福利厚生クラブ（ベネフィットワン・東京化粧品健康保険組合）、保養施設、団体保険加入（所得保障保険、団体定期生命保険、医療保険）、財形貯蓄、社員割引（ロレアル全ブランド購入可能）、退職金制度、結婚祝金、出産祝金、傷病見舞金、各種弔慰金、災害見舞金、社内カフェテリア、産前産後休業、育児休業、介護休業

### ■応募資格

職種別の応募条件詳細はマイページをご確認ください。

### ■雇用条件

正社員／試用期間3カ月（待遇の変更あり）

### ■募集会社

日本ロレアル株式会社、株式会社コスメロール

### ■選考プロセス

1. エントリーシート提出
2. WEB適性検査受験 ※エントリーシート締切後にご案内致します。
3. ワークショップ／グループディスカッション
4. 面接（複数回）

※選考フローは職種によって一部異なります。

※選考フロー詳細はマイページにてご案内予定。

ガラスだけではない、「総合素材メーカー」

## AGC株式会社

AGC Inc.

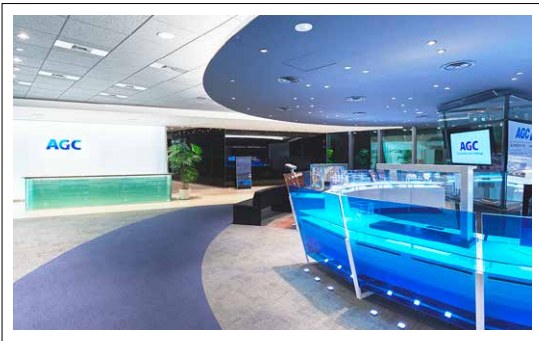


Web詳細情報

グローバル総合素材メーカーで知る  
理系の幅広い活躍フィールド

ガラス、化学品、セラミックスの技術を柱とする総合素材メーカー、AGC。同社は、フロート板ガラス、自動車用加工ガラス、TFTR-LCD（液晶）用ガラス基板、フッ素化学品など、グローバルでトップクラスのシェアを誇る製品を数多く有しており、住宅、自動車、化学、エレクトロニクス・エネルギーといった各時代の先端産業を支え、社会の発展に貢献してきた。創業以来受け継がれている同社の理念は、「易きになじまず難きにつく」。創業当時、日本のガラス製造技術は未熟で、急増する板ガラス需要のほとんどを輸入品に頼っていた。創業者の岩崎俊彌は「人がやっていない事業はほかにいくらでもあるが、やる以上は国のためになること、この国に暮らす人のためになることをやりとげたい。それが私にとって板ガラスの製造なのだ」という強い決意を胸に板ガラス事業に参入。幾多の苦難を乗り越え、今日のAGCを支える技術の原点を作り上げた。日本の成長に貢献するため、困難なガラス生産に挑んだ岩崎の精神は脈々と同社に受け継がれているのだ。

AGCグループは、ダイバーシティ（多様性）を長期的な競争力の源泉と考えており、意欲ある多様な人材が活躍できる組織の実現を目指す。AGCでは女性活躍・登用も積極的に推進しており、女性活躍推進に優れた企業を選定する「なでしこ銘柄」に2年連続、計4回選定されている。コロナ禍における変化をチャンスと捉え、在宅勤務をはじめとする新しい働き方へ挑戦していく。



## インターン情報

## ■インターンプログラム／募集部門

AGCのコトを変えるモノづくりを知る2～3日間  
(ガラス事業／化学品事業／電子事業／研究所)  
※予定は予告なく変更になる場合がございます。

## ■プログラム内容

○ガラス事業／化学品事業／電子事業／研究所  
会社・業種説明、社員座談会、AGCの業務内容を知れるワークショップ、WEB懇親会 など  
※予定は予告なく変更になる場合がございます。

AGCが実施するサマーインターンシップは、素材メーカーにおけるキャリアの幅広さを知ってもらえるプログラムとなっている。理系の仕事というと、研究開発職を想起する方が多いかもしれないが、総合素材メーカーの現場では実に様々な職種で理系が活躍している。そのような実態を知り、理系の「力」を活かせる仕事を、本インターンシップを通じてぜひ知ってほしい。

## ■待遇

- 日当無し
- 対面で開催する場合、交通費・宿泊費支給（弊社規定額）

## ■実施場所

WEB開催を予定

## ■実施期間

8月上旬～9月下旬

## ■応募資格

理系の方のみ対象

## ■募集人数

各回20～30名程度を予定

※予定は予告なく変更になる場合がございます。

## ■選考プロセス

書類選考（適性検査受検・エントリーシート提出）

※締切6月下旬予定→WEB面接→合格された方をインターンシップにご案内

## ■お問い合わせ

AGCインターンシップ担当

〒100-8405

東京都千代田区丸の内1-5-1 新丸の内ビルディング

E-mail: saiyo-agc@agc.com

## ■応募締切

6月下旬予定



Web詳細情報

# Inspire the Next 株式会社日立製作所

Hitachi, Ltd.

**Hitachi Social Innovation is  
POWERING GOOD**

2020年に創業110周年を迎えた日立は、「優れた自主技術・製品の開発を通じて社会に貢献する」を企業理念として、社会やお客さまの期待にイノベーションで応えてきた。5馬力モーターの製造から事業を開始した日立には、プロダクトをつくる力はもちろんのこと、100年を超えるモノづくりの歴史の中で培ってきた制御・運用技術（O.T.: Operational Technology）と、50年以上にわたる情報技術（I.T.）の蓄積がある。このO.T.、I.T.、プロダクトを結びつけて新たな価値を生み、社会課題を解決するのが日立の社会イノベーション事業である。

日立は2021中期経営計画で、成長分野をモビリティ、ライフ、インダストリー、エネルギー、I.T.の5分野と定め、それぞれの分野でお客さまの社会価値、環境価値、経済価値の向上に貢献している。この中期経営計画のビジョンを表す新スローガン「Hitachi Social Innovation is POWERING GOOD 世界を輝かせよう。」のもと、世界中の人々が望む「良いこと、すなわち Good」の実現に全力を注ぎ、人々のQuality of Life (QoL)の向上や持続可能な社会の構築に取り組んでいる。

**HITACHI**  
Inspire the Next



## インターン情報

■ インターンプログラム／募集部門  
Hitachi Internship

### ■ プログラム内容

研究開発・SE・設計開発等といった職種において、実務体験を行っていただく日立のオンラインインターンシップ。  
世界トップレベルの技術を有する日立で、仕事のおもしろさややりがい、そして厳しさを体感いただけます。  
詳細は日立製作所新卒採用HP内「キャリア教育ページ」をご確認ください。

### ■ 実施場所

全国各事業所

### ■ 実施期間

8月～9月（詳細は募集テーマによって異なります）

### ■ 応募資格

国内外を問わず、高等専門学校または、4年制大学の学部・修士・博士課程在籍の方、および既に卒業された方（職歴の有無は問いません）

### ■ 選考プロセス

詳細は日立製作所新卒採用HP内「キャリア教育ページ」をご確認ください。

### ■ お問い合わせ

株式会社日立製作所 インターンシップ事務局  
E-mail: hitachi-recruit@disc.co.jp

### ■ 応募締切

詳細は日立製作所新卒採用HP内「キャリア教育ページ」をご確認ください。



もし私たちが適切に問い続けるなら、世界を変えることもできる

# ダッソー・システムズ株式会社

Dassault Systèmes K.K.



Web詳細情報

EU最大級のソフトウェア企業で、  
ビジネススキルを伸ばす

フランスに本社を置くダッソー・システムズは、EU最大級の世界的ソフトウェア企業だ。ハイエンド3DCADの代表格『CATIA』や高精度解析ソフトウェア群『SIMULIA』を筆頭としたCAD/CAMツールだけでなく、あらゆる人々が仮想空間の中で臨場感あふれる3Dでの体験(3DEXPERIENCE)を創造・共有できる環境を提供している。

幅広い領域に向けて展開している同社の『3DEXPERIENCEプラットフォーム』は、マーケティング、販売、エンジニアリングに至るまで、企業のあらゆる組織・業務プロセスを相互に関連づけ、グローバル設計やサプライチェーンマネージメントにおいて価値を創造している。

ダッソー・システムズが2020年に掲げた新戦略は「ヒューマン・インダストリー・エクスペリエンス」。同社が追求していくのは、製品・サービスの機能・品質にとどまらず、それを利用する人間のエクスペリエンス(経験・体験・感性価値)に関わること。そのために、顧客の価値観や潜在的ニーズの分析・理解に注力することで、「製品を使う人々の生活であり人生」を重視した研究開発に尽力していく。ダッソー・システムズが実施するのは、採用直結型の長期インターンシップ。6か月以上の期間を想定しており、各ポジションでのサポート業務を通じて、ビジネスや組織、企業文化についての理解を深めるだけでなく、国内外のチームメンバーとコミュニケーションを図りながら、グローバル企業でビジネススキルを学べる貴重な機会となるはずだ。



## インターン情報

### ■ インターンプログラム／募集部門

- MD Office
- Japan Marketing Team
- Industry Services
- R&D Nagoya

### ■ プログラム内容

弊社インターンシッププログラムでは各ポジションでのサポート業務を通じて、ビジネスや組織、企業文化についての理解を深めるだけでなく、国内・外のチームメンバーとコミュニケーションをとりながら、ビジネススキルを学ぶことができます。

外資系企業での働き方に関心のある方、実務レベルでの英語力を磨きたい方、様々なバックグラウンドの人たちと一緒に仕事してみたい方、グローバルな環境で仕事してみたい方にはぴったりのプログラムになります。

### ■ 待遇

時間給1,100円～ ※通勤手当は別途支給

### ■ 実施場所

原則、インターン受け入れは大崎オフィスとなりますが、R&Dでのインターンは名古屋のみとなります。

### ■ 実施期間

いずれも6か月以上の長期インターンシップとなります。

### ■ 応募資格

- 平日週2日(9時～18時または10時～18時)以上かつ長期(6か月以上)就業可能な方
- エクセル中級レベル以上  
※エクセルを使ったデータ分析などの経験があれば尚可
- Outlook、Word、PowerPointなどOfficeソフトの基礎知識
- 日本語および英語ビジネスレベル以上必須  
※写真・動画の編集やオンラインツール等の開発経験あれば尚可

### ■ 募集人数

各ポジション数名程度

### ■ 選考プロセス

- Step 1: 書類選考
- Step 2: スカypeまたは対面での人事面談
- Step 3: 部門面接

### ■ お問い合わせ

ダッソー・システムズ 新卒採用チーム  
mail: [dassault-systemes@m-career.com](mailto:dassault-systemes@m-career.com)

### ■ 応募締切

通年募集受付中

### ■ 活かせる(歓迎する)理系専攻

論理的思考力、データ分析力、日英でのコミュニケーション能力がある方を歓迎しており、幅広い理系専攻を歓迎しています。



Web詳細情報

100年後の当たり前を一緒に創りませんか？

# 株式会社 ABEJA

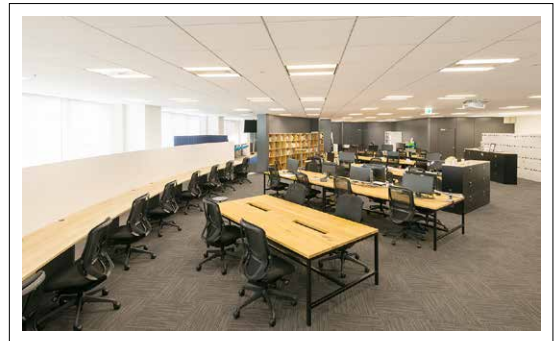
ABEJA, Inc.

ゆたかな世界を、実装する。

「ディープラーニング」をはじめとするAIを活用し、多様な業界、シーンにおけるビジネスの効率化・自動化による事業構造変革を促進するテックベンチャー「ABEJA」。2015年10月にリリースしたAIを活用した店舗解析でデータドリブンな小売店経営を支援するB2B SaaS「ABEJA INSIGHT FOR RETAIL」は既に約80社470店舗が導入済みとなっており、プロダクション環境で数千台のIoTデバイスが稼働している。2016年11月には「人工知能（AI）時代のAWS」となるべく、IoT×BIG DATA×AIの最先端テクノロジーを結集した革新的AIプラットフォーム「ABEJA PLATFORM」の提供を開始。小売流通、製造物流、インフラを始め、あらゆる業界において、一気通貫したAIの導入・活用を支援している。

またグローバル展開の足掛かりとして、2017年3月にシンガポール現地法人「ABEJA SINGAPORE PTE. LTD.」を設立。同年4月には、米NVIDIA社からアジア企業初の資本業務提携を実施した。さらに2018年12月には、米GOOGLE社から日本のスタートアップ企業初の出資を受けている。

ABEJAのインターンシップでは、エンジニアおよびリサーチチャージャーがメンターとしてインターン生1名ずつにつき環境を用意。プロダクト開発やDX支援を通じて、世の中に価値を届けた理系学生の参画を待っている。



## インターン情報

### ■インターンプログラム／募集部門

- エンジニアインターン
- データサイエンティストインターン

### ■実施場所

本社もしくはご自宅からのリモート参加

### ■実施期間

通年で受け入れ有り

### ■応募資格

ABEJAに向いている経験、実績

- 開発経験（以下など）
    - ・インターン、アルバイト、業務委託などでの実務開発経験
    - ・技術系の部活や技術系のコンテスト参加時の開発リーダー経験
    - 国際学会での発表経験（CV、ML、NLP、音声分野を中心）
    - Kaggleでの成績保有
- 大学生、院生だけでなく、博士やポスドクの方のご応募も歓迎致します。

【対象学年】学年不問（18歳～29歳）

【言語】ビジネスレベルの日本語もしくは英語

【参加期間】基本は2週間から。実績に応じて長期受け入れ検討有り。

### ■募集人数

都度若干名

### ■選考プロセス

書類及びスキル選考、面接（数回）。面接はオンラインベース。スキルは、特定の技術経験有無のみを問うものではありません。お気軽にご応募ください。

### ■応募締切

通年採用につき、随時選考を受け付けています。

### ■プログラム内容

実務内容は、各自の専門分野、得意分野、スキル、取り組みたいことを、選考過程でヒアリングして個別に決定。開始後は実際のプロジェクトに入っていただきます。過去にインターン生によって行われたプロジェクトは、Deep Learningに関するリサーチアシスタント、IoTデバイスのセキュリティ対策提案・設計・構築業務、React/ReduxによるUIの実装および改善など、多岐に渡ります。Technopreneurとして活躍する未来を目指し、あるべき未来の実現のために必要なことを思考し、周りを巻き込みながらダイナミックな挑戦をすることを期待しています。

### 【インターンの特徴】

- 将来の人生目標や、目指したいことを面談や選考過程でお伺いし、一人一人のオリジナルコンテンツを設計し、テーマに合わせてメンターを決定致します。
- テーマ次第で、大学の先生やお客様とのアポイントへの同席機会もあります。
- インターン期間中に、テーマに対する中間発表・最終発表を行い、社内の様々なメンバーからフィードバックを得ながらPDCAを回して進めていきます。様々な専門性を持つメンバーとのディスカッションを通じて見識を広げ、アウトプットに活かしていただけます。

### 【テーマ例】

- 機械学習／深層学習の活用範囲を広げるための研究・プロトタイプ開発
- 教師データ作成の効率化に関する研究・プロトタイプ開発
- コンピュータビジョンに関する研究・プロトタイプ開発
- 機械学習等の性能最適化に関する研究・技術調査・プロトタイプ開発
- フロントエンド開発
- その他、テーマの持ち込みも受け付けております

### 【参加者大学例】

ハーバード大学、スミス大学、カリフォルニア大学バークレー校、シンガポール国立大学、東京大学、北海道大学、東北大学、名古屋大学、京都大学、大阪大学、九州大学 等

# 人工知能で世界の生産現場を革新する 株式会社DeepX

DeepX, Inc.



Web詳細情報

## ディープラーニング×機械制御で 現実の社会課題を解決する

ディープラーニング技術をはじめとする先端人工知能技術は、様々な領域でイノベーションを起こし、世界の在り様を変えつつある。人工知能技術を活用し、日本の「ものづくり」産業が直面している働き手不足といった社会課題の解決に取り組んでいるのが、株式会社DeepX（ディープエックス）だ。同社は、日本において人工知能研究をリードする東京大学松尾豊研究室出身の那須野薫が、2016年に立ち上げた。「人工知能であらゆる機械を自動化し、世界の生産現場を革新する」をビジョンに掲げ、ディープラーニングと機械制御の掛け合わせに取り組む、数少ないAIベンチャーである。

「困難かつ重大な課題を、徹底的に考え、技術で解く」機械の自動化を達成するために、画像認識やロボティクス、制御、シミュレーターなどの専門知識を活かすポジションがDeepXには数多く用意されている。イシューを見抜ける思考力、泥臭くも粘り強くやりきる力、打開できる技術力等を兼ね揃えたチームで、理系ならではの専門知識を活かして、現実の社会課題を解決に取り組みというやりがいのあるフィールドが広がっているのだ。



### 会社情報

- 設立  
2016年4月22日
- 事業内容  
ディープラーニングを活用した認識 / 制御技術による、建設、食品、製造等、幅広い産業における機械の自動化
- 代表者  
代表取締役 那須野 薫
- 資本金  
9.1億円

### 本採用情報

- 募集職種 / 募集部門  
制御系エンジニア
- 給与  
年俸制：550万円～（固定残業代45時間込）  
（年俸を12で割った額を毎月支給する想定です。そのため、仮に年俸550万円とすると基本給357,723円で、時間外労働の有無に関わらず、時間外手当45時間分100,610円が支給されます。超過分別途支給。）
- 勤務地  
東京（本社）

### 仕事内容

- 業務概要  
機械制御技術の実世界への活用において生じる様々な課題に対し、技術的に的確な解決策の設計と技術開発を担当していただきます。
- 具体的な業務内容例
  - ・動作計画生成アルゴリズムの開発
  - ・制御対象プラントの解析
  - ・システム同定
  - ・様々なプラントを対象にした追従制御コントローラ的设计
- 休日・休暇  
完全週休二日制、祝祭日、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇
- 福利厚生  
各種社会保険完備、交通費全額支給、スマートフォン・タブレット貸与、ビザサポート
- 応募資格
  - 必須スキル / 経験  
制御技術に関する高い技術力、機械学習技術に対する理解、コーディング能力、一般問題解決能力、コミュニケーション能力
- 雇用条件  
正社員 ※試用期間6か月（待遇の変更なし）
- 選考プロセス  
書類選考、コーディングテスト・アンケート、技術面接、適度面接、社長面接



Web詳細情報

# ビジネス×テクノロジーで変革を生み出す アクセンチュア株式会社

Accenture Japan Ltd

「エンジニアの仕事の真髄を体感しよう」  
「和魂偉才塾 エンジニア塾」

世界50カ国200都市に展開し、120カ国以上で大手企業・官公庁にサービスを展開している世界最大級の総合コンサルティング/ITサービス企業、アクセンチュア。グローバルネットワークを最大限に活用し、事業・経営戦略の立案から実行、保守・運用まで一貫して提供することで、世界中のクライアントが抱えているあらゆる課題の解決に挑んできた。日本国内においても、世界的大手企業の事業改革や、官公庁との国家プロジェクトなど数多くの実績を有している。日本企業におけるグローバル展開のコンサルティングなど、グローバルビジネスの最先端で活躍できるフィールドがあるだろう。

そのアクセンチュアが実施するインターンシップの中で、理系学生に注目してほしいのはITエンジニア志望者向けプログラムだ。プログラミング未経験者でも参加できる「エンジニア塾」に加え、より高度な課題に取り組める経験者向けの「アドバンスト・アーキテクティング塾」も用意。いずれも実際のビジネス体験に近い環境で実践的な課題に取り組むことができるものとなっている。世界水準のITソリューションを提供しているアクセンチュアで、エンジニアとして求められるスキル、働き方を体感できる貴重な機会になるはずだ。



## インターン情報

### ■ インターンプログラム/募集部門

- 【1】和魂偉才塾 エンジニア塾
- 【2】和魂偉才塾 アドバンスト・アーキテクティング塾

### ■ プログラム内容

- 【1】チームでアプリ開発を行い、分析から要件定義、構築という一連のエンジニアの仕事を経験することができます。プログラミングが初めての方でも要件定義など、ビジネスの観点から課題を見つめ、ロジカルな思考を十分活かすことができます。プログラミング経験がある方はさらに高度な課題にチャレンジできます。
- 【2】実際のエンタープライズの世界で発生する内容に即した仮想要件に対し、システム構築に向けて必要となるアーキテクチャ、サーバー構成、データ配置などの検討から、一部PoCの実装までを行います。アクセンチュアのアーキテクトからサポートやフィードバックを受けながら、先端テクノロジーでビジネスを変える面白さを肌で感じていただける、プログラミング経験者向けのインターンシップです。

### ■ 待遇

なし ※オンライン実施のため、交通費・宿泊費の支給はございません。

### ■ 実施場所

オンライン

### ■ 募集人数

【1】各チーム：30名程度 【2】各チーム：20名程度

### ■ 実施期間

- 【1】第1ターム：9月7日（火）～9月10日（金）  
第2ターム：9月14日（火）～9月17日（金）  
第3ターム：9月28日（火）～10月1日（金）
- 【2】第1ターム：8月24日（火）～8月27日（金）  
第2ターム：8月31日（火）～9月3日（金）

### ■ 応募資格

大学・大学院に在籍し、オンラインでの選考および上記いずれかのインターンシップのタームの全日程に参加いただける方

### ※【2】のみ

プログラミング経験がある方（大学での履修経験や独学等、経験の種類は問いません。インターン参加に必要なスキルの有無は選考を通じて確認させていただきます。）

### ■ 選考プロセス

- 【1】エントリー（ES提出+WEB適性検査）→個人面接・プログラミング試験（任意）→参加確定
- 【2】エントリー（ES提出+WEB適性検査）→個人面接・プログラミング試験（必須）→参加確定

### ■ 応募締切

2021年6月16日（水）午前10:00

※日程や内容、選考プロセスは変更になる可能性があります。最新の情報はプレエントリー後、アクセンチュアMyPageをご確認ください。

**Q エンジニアの仕事に興味を持った理由について教えてください**

大学では工学部環境社会学科に所属し、微生物を活用した資源開発や環境保全に関する研究に取り組んでいました。プログラミング経験はなかったのですが、IT業界の今後の成長性に魅力を感じたことに加え、自分にとって未知の領域で仕事がしたいと考えていたため、ITエンジニアに興味を持ちました。

**Q アクセンチュアのインターンシップに参加したきっかけは**

プログラミング未経験者でも参加できるIT系の長期インターンシップは少なかったのですが、アクセンチュアの『和魂偉才塾 エンジニア塾』は、未経験者でも参加でき、チームでのシステム開発を通してITエンジニアの仕事を体験できるプログラムだったため、参加を決めました。

**Q 参加したインターンシップの内容について教えてください**

私は学部3年の夏に、アクセンチュア・イノベーションセンター北海道で開催された5日間のプログラムに参加しました。学生数名でチームを組み、天候によって売上が変動する商品のデータをもとに、データ解析やシステムの要件定義、開発、テストなど一連のエンジニアの仕事に取り組み、最終日には各チームのシステムを稼働させてプレゼンを行いました。私は分析や要件定義、最終日のプレゼンを担当し、プログラミング開発は経験者のメンバーが担当するなど、チーム内で役割を分担しながらシステムを作っていました。

## ITエンジニアや外資系企業へのイメージがインターンシップ参加で変わった

**Q インターンシップに参加した感想、得られたものは**

「エンジニアは一人で黙々と仕事をするもの」と考えていましたが、実際はチームメンバーで互いに意見を出し合ってコミュニケーションを取りながら進めていく仕事であることがわかり、エンジニアに対するイメージが大きく変わりました。さらにはプログラミングスキルだけでなく、課題解決力や分析力、プレゼン力なども求められることを知り、エンジニアの楽しさや奥深さを理解できました。

また、インターンシップに参加する前は、外資系企業に対して「ドライで個人主義的」というイメージを抱いていたのですが、実際に出会ったアクセンチュアの社員は、明るくて話好きで、フレンドリーな方が多いという印象を受けました。インターンシップ中は社員から様々なフィードバックがあり、チームで仕事を進める上でのコミュニケーションの取り方についても中身の濃いアドバイスを貰えました。

**Q 現在の仕事について教えてください**

ソリューション・エンジニアとしてクラウドパッケージを使用した業務支援システムの開発・導入を担当しています。コンサルタントやエンジニアなど、様々なメンバーとチームを組み、システムの要件定義から設計・開発までトータルで携わっているほか、入社2年目以降はお客様へのヒアリングや折衝・説明など、コンサルティング要素の強い仕事も任されています。プログラミングに関して入社後の研修で学べるほか、プロジェ

クト配属後も上司や先輩から丁寧に教えてもらえたので、未経験者でも心配する必要はないと思います。現在まで4つのプロジェクトを経験していますが、初めて自分でソースコードを書いたシステムが完成したときの喜びは今でも忘れられません。

**Q これからインターンシップや就職活動に臨む学生にメッセージをお願いします**

ITエンジニアの仕事に少しでも興味を持っている方は、インターンシップに参加してみてください。実際のエンジニアの仕事をより具体的にイメージできるはずです。学生時代にITやプログラミングとは無縁だった私も、『和魂偉才塾 エンジニア塾』に参加したことで「自分にもできる」と自信を持つことができ、今では実際にITエンジニアとしてのキャリアを歩んでいます。また、アクセンチュアではエンジニアの仕事ができるだけでなく、エンジニアの枠を超えた様々な仕事にもチャレンジできるので、キャリアの幅を広げたいという方にはおすすめです。



アクセンチュア株式会社  
ソリューション・エンジニア  
北海道大学 工学部 環境社会学科  
資源循環システムコース 卒  
丸山裕子 (まるやま・ゆうこ)



Web詳細情報

# 人間の心理・行動を探求し、真に役に立つビジネスを 株式会社ビービット

beBit, Inc.

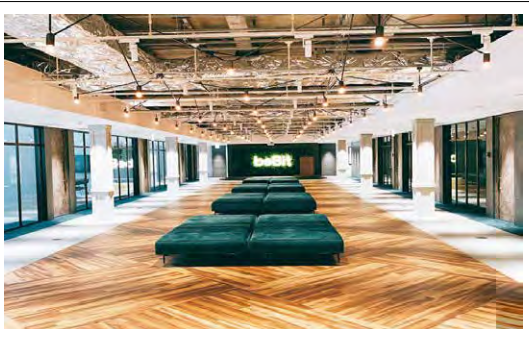
**状況を可視化し、最高の体験を実現する  
UXデザインパートナー**

企業のデジタル・トランスフォーメーションにまつわる様々な課題を解決する、コンサルティング・エンジニア集団であるビービット。サントリー、ホンダ、ヤフーや日本経済新聞社、日本生命保険などの有名企業に対し、人間理解を起点とした価値ある体験の創出を通じて多くの成果を生み出している。

ビービットのコアコンピタンスは、1人ひとりに着目した人間心理の探求とユーザ理解。独自の調査環境とテクノロジを用いたリアル・デジタルの「行動観察」を通じて、ユーザが置かれている状況を明らかにし、ユーザ視点からビジネスを組み立てるUXデザインという方法論で、ユーザと企業の双方にとって価値のあるビジネス戦略を創出している。

ビービットが目指すのは、世界中の企業が「ユーザ志向」を軸に企業活動を行えるよう、ビジネスの仕組みを変革していくことだ。

同社は今夏、ユーザエクスペリエンスをテーマにしたサマーインターンシッププログラムを実施する。社員との議論を通じ、ビービットが掲げるユーザ志向の本質について考える貴重な機会となるだろう。



## 会社情報

- 設立  
2000年3月15日
- 事業内容  
UXインテリジェンス事業
  - UXデザインコンサルティング  
ユーザリサーチ・カスタマージャーニー可視化・ウェブサイト/スマホアプリ  
成果改善・デジタルサービス開発企画支援・ユーザロイヤリティ向上
  - UXグロースハック支援サービス  
UXチームクラウド USERGRAM・UXグロースハック実践支援プログラム・  
並走型運用支援
- 代表者  
代表取締役 遠藤 直紀
- 事業所  
東京、台北、上海
- 資本金  
5,000万円
- 理系が活躍している部門・職種
  - UXデザイナー
  - コンサルタント
  - ソフトウェアエンジニア
  - カスタマーサクセス

## インターン情報

- インターンプログラム/募集部門  
ビービット サマープログラム  
○ コンサルタント職
- プログラム内容
  - アフターデジタル時代において、UXの視点で問題解決する方法について  
お話しします。
  - 我々が、「ユーザ志向」、「ユーザビリティ」、「エクスペリエンスデザイン」にこだ  
わる理由、ビービットが考える仕事のあり方についてお話しさせていただきます。  
※今後の状況により変更となる可能性もございます。
- 待遇  
支給なし
- 実施場所  
オンライン開催
- 実施期間  
8月、9月に実施予定 採用サイトにてご案内いたします
- 応募資格  
大学生・大学院生（学年・学科不問）
- お問い合わせ  
<https://www.bebit.co.jp/recruit/>
- 応募締切  
詳細決まり次第、採用サイトにてご案内いたします。



株式会社ビービット 代表取締役  
遠藤直紀 (えんどう・なおき)

**Q** 理系ナビ読者はこれから就職活動に臨むわけですが、遠藤様はどのように就職先を決められたのですか

実は、いわゆる就職活動というものをやったことがないんです。「就活より価値がある」と考えて、大学4年生の1年間アメリカに留学したためです。帰国したのは卒業の1ヶ月前でした。当時は新卒と中途の区別もついていなかったため、本屋で見かけた中途採用向けの求人雑誌を使って、ソフトウェア開発の会社に就職しました。

就職した会社は、受託開発と言って、クライアントから渡された仕様書に基づいてプログラミングを行う会社です。そこでソフトウェア開発について勉強して、システムのことがかかるようになる。「こうすればもっといいものが作れるのに」と感じるようになりました。ところが上司は「黙って言われたとおりのことをやればいいんだ」とい

## ビジネスが「ユーザ志向」で語られる社会を創る

う。でも本当にユーザのことを考えたら、もっとほかに作るべきものがあるはずだと考えたのです。そんなとき、会社の先輩からアンダーセンコンサルティング（現アクセントチュア）の評判を聞いたことが大きな転機となりました。「彼らは良い物を作るためなら努力を惜しまない人たちだ」と聞き、そういう人たちが働きたいと考え、社会人2年目で転職に踏み切りました。

**Q** 「ユーザ志向」という概念を重要視されるようになったきっかけを教えてください

アンダーセンコンサルティングでは技術グループに所属していました。当時は、いよいよ日本でもインターネットが広まり始めた時代です。大企業は時代に乗り遅れまいと、巨額を投じてウェブマーケティングを開始しました。私はそうしたプロジェクトに「コンサルタントとして関わりましたが、「欧米で流行りだから」というだけで新しい技術を偏重するテクノロジ志向が良しとされ、思ったほど成果が出ません。というのも、ウェブの世界では全てにおいてユーザに決定権があります。企業側に強制力はなく、インターネットをどのように使うかを決めるのはあくまでユーザです。しかし実際には提供者である企業側のみの論理で構築されており、結果的にユーザが見向きもしない状態となっていたのです。その時に気づいたのが「ユーザ志向」という概念です。

「お客様のために」「顧客志向」というビジョンを持つ企業は沢山あります。日本にある上場企業3,500社の内、大部分が理念や行動指針の中に顧客主義というのを入れています。しかし、自

社のユーザがどのようなニーズを持ち、どのような行動をするのか十分に理解している企業は1割に満たないと言われています。多くの企業がユーザを知る術を持たず、目先の売上や流行にとらわれて製品やサービスを設計してしまうという現状があるわけです。

このような状況に対して、ユーザ理解を推進し、ユーザ視点に立脚した企業戦略を提案できれば、ユーザと企業の双方にとってより幸せな、より本質的なサービスを生み出すことができるのではないかと考えました。

**Q** 今後の展望を教えてください

弊社は台湾と上海にオフィスを構え、海外でもコンサルティング業務を展開していますが、この数年、中国ではデジタルテクノロジによる社会の変革が急速な勢いで進んでいます。単に便利というだけではなく、デジタルテクノロジが形成する新しいオンラインをベースにした社会が成立し、日常生活に溶け込んでいるという状況です。

オンラインをベースにしたアフターデジタルな社会では、「ユーザ志向」が最も重要で、我々がこれまで培ってきた知見を最も活用しうる領域と考えています。日本においても、近年急速にデジタルテクノロジが利用されるようになりました。今後ますますデジタル社会における「ユーザ志向」の重要性が高まってくると思います。

私たちは世界に新たな価値を提供できる企業になりたいと考えています。この志に共感し、ともに挑戦してくださる方にぜひお会いしたいです。



Web詳細情報

# Shared Ambition, True Results ベイン・アンド・カンパニー

Bain & Company Japan, Inc.

**世界トップレベルの戦略ファーム、  
ベイン・アンド・カンパニーを体験する**

データを分析して報告するアナリスト的役割にとどまらず、「結果主義」にこだわるアプローチでクライアントの最重要経営課題の解決のために価値を提供し続けている世界トップレベルの戦略コンサルティングファーム、ベイン・アンド・カンパニー。同社は1973年に米国ボストンで創設され、現在世界37カ国に59拠点のネットワークを展開している世界有数の戦略コンサルティングファームだ。

ベイン・アンド・カンパニーのコンサルティングにおけるこだわりは、徹底的な結果主義だ。結果主義の実現のために高度なグローバル・チームワーク・カルチャーを擁しているのも同社の特徴であり、1982年に設立された東京オフィスにおいても国内およびグローバル企業の最重要経営課題の解決と結果の実現を目指して業務に取り組んでいる。

ベイン・アンド・カンパニーは、2023年卒業予定者を対象にしたウインターインターンシッププログラムを実施する。企業経営における戦略的課題の解決手法や、同社がこだわってきた「結果主義」のアプローチの一端を体験できるだけでなく、企業文化まで体験できるプログラムとなっている。戦略コンサルティングに興味を持っている理系学生は、選考に是非チャレンジしてほしい。



## インターン情報

### ■ インターンプログラム／募集部門 アンソエイトコンサルタント

#### ■ プログラム内容

1. コンサルティングを行う上で不可欠なアプローチ手法のご紹介
2. その手法を用いた実際の分析のトレーニングとプレゼンテーションの実践
3. コンサルティングスタッフによるキャリアカウンセリング
4. コンサルティングスタッフとの食事会、等

- 企業経営における戦略的課題の解決、成果の追求に向けたベイン・アンド・カンパニーのコンサルティングの考え方、アプローチの一端を体験していただきます
- 東京オフィスのシニアメンバーが丁寧にプログラムを詳細設計および直接指導致します
- 課題の検討と解決策の立案に必要な思考のフレームワークや分析ツールの基礎を習得するために、弊社が力を入れているトレーニング・プログラムの一端を実際に体験していただくセッションを含みます
- Open and honest, Passion for results, At cause approach, One-team attitude, Funといった弊社の社風、カルチャーを理解するためにコンサルティングスタッフと交流していただきます

#### ■ 待遇

交通費支給

#### ■ 実施場所

ベイン・アンド・カンパニー 東京オフィス

#### ■ 実施期間

2021年12月3日(金)～12月5日(日)

※9:00～18:00(原則)

#### ■ 募集人数

20名程度

### ■ 応募資格

2022年4月～2023年8月までにご卒業予定の方で、2023年4月、又は9月に入社することが可能な方

※フルタイムでの職務経験の無い方に限ります

### ■ 選考プロセス

エントリー ⇒ 書類選考 ⇒ Webテスト ⇒ オンライン1次面接 ⇒ 個人面接(複数回)

※エントリーは弊社ホームページよりMYPAGEへ登録ください

#### 【Webテスト】

書類選考を通過された方には、以下の日程にてWebテストを受験いただけます

2021年10月21日(木)～10月25日(月)

#### 【オンライン1次面接】

書類選考を通過された方には、以下の日程にてオンライン1次面接を受験いただけます

2021年10月27日(水)～11月1日(月)

#### 【面接】

オンライン1次面接を通過された方を対象に、以下日程にて面接を実施いたします

2次面接: 2021年11月13日(土)または11月14日(日)

3次面接: 2021年11月20日(土)または11月21日(日)

4次面接: 2021年11月21日(日)または11月22日(月)

※最新情報は弊社HPにてご確認ください

### ■ お問い合わせ

採用担当 [tokyo.recruiting@bain.com](mailto:tokyo.recruiting@bain.com)

### ■ 応募締切

2021年10月20日(水) 13:00



# 世界トップ水準の保険・金融グループを実現します 三井住友海上火災保険株式会社

Mitsui Sumitomo Insurance Company, Limited



Web詳細情報

## グローバルに事業展開する 世界トップ水準の保険・金融グループへ

世界屈指の損害保険グループ「MS & ADI シュアランスグループホールディングス」として、損害保険業界をリードする三井住友海上国民生活の安定と経済の発展を支える社会インフラとして、世界中のリスクと対峙し、人や企業の挑戦を支えている。同グループの活動地域はアジア、欧州、米州など世界42の国・地域におよび、事業領域についても国内損害保険、国内生命保険、海外、金融サービスなど、リスク関連サービスを事業ドメインとして広がり続けている。三井住友海上はこれからもグループの総力を結集し、世界トップ水準の保険・金融グループの実現のため挑戦を続けていく。

その三井住友海上が今夏、「アクチュアリーインターンシップ」と「MSインターンシップ」の2種類のインターンシップを開催する。

「アクチュアリーインターンシップ」は、商品開発部門、資産運用部門、リスク管理部門、経理部門、金融サービス部門等で実際の業務に触れ、幅広い損保アクチュアリーの業務を体験できるプログラムとなっている。

「MSインターンシップ」は、グループワークや、第一線で活躍する社員とのロールプレイングワークを通じて、損害保険業界の仕事リアルに体験できるプログラムとなっている。

これらインターンシップを通じて、仲間と共に成長し、「プロとして社会に貢献する」ことを考える機会としてほしい。



### インターン情報

#### ■ インターンプログラム／募集部門

- [1] アクチュアリーインターンシップ [2] MSインターンシップ

#### ■ プログラム内容

##### [1] アクチュアリーインターンシップ

- 損害保険業界・三井住友海上の理解
- 社会人基礎力向上ワーク
- アクチュアリー業務の体験
- 損害保険の社会的意義の考察

##### [2] MSインターンシップ

- 損害保険業界・三井住友海上の理解
- 社会人基礎力向上ワーク
- 三井住友海上の事業構造理解に向けた、ビジネスシミュレーション
- 営業、リスクマネジメント、損害サポート（事故解決）体験ワーク
- 第一線社員を相手にした営業ロールプレイング
- 損害保険の社会的意義の考察

※変更の可能性有り

#### ■ 待遇

報酬・宿泊費・交通費は支給しません。

#### ■ 実施期間

8月開催予定

#### ■ 実施場所

WEB開催を予定しております。

※変更の可能性有り

#### ■ 応募資格

大学生、大学院生

#### ■ 募集人数

- [1] アクチュアリーインターンシップ  
30名程度

[2] MSインターンシップ

実施場所によって異なります。

#### ■ 選考プロセス

##### [1] アクチュアリーインターンシップ

[6月頃] エントリー受付開始→ [6月下旬] エントリー受付締切→ [7月上旬] 一次選考（エントリーシートとwebテストを予定）※合格者には、メールまたは電話でご連絡いたします→ [7月中旬] 面接選考→ [7月下旬] インターンシップ参加者決定

##### [2] MSインターンシップ

[6月頃] エントリー受付開始→ [6月下旬] エントリー受付締切→ [7月上旬] 一次選考（エントリーシートとwebテストを予定）※合格者には、メールまたは電話でご連絡いたします→ [7月中旬] 二次選考（グループディスカッションを予定）→ [7月下旬] インターンシップ参加者決定

※変更の可能性有り

#### ■ 応募締切

【全日程共通】詳細は当社ホームページにて掲載予定です。



Web詳細情報

## Choose a Career With Choice J.P.モルガン

(JPモルガン証券株式会社、JPモルガン・チェース銀行東京支店、JPモルガン・アセット・マネジメント株式会社)

J.P.Morgan

**多様な人材が活躍するグローバルな環境で  
ビジネスを体験してみませんか？**

J.P.モルガンは米国NYに本社を置く世界有数のグローバル総合金融サービス会社である。投資銀行、証券取引、資金決済、証券管理、資産運用、プライベート・バンキング、コマースナル・バンキング、コンシューマー・コミュニティ・バンキングなど多岐にわたる金融サービスを提供している。ダイバーシティ&インクルージョンを企業文化の要とし、人種・バックグラウンド・性別・文化的背景・専攻に関わらず、多様な人材を採用している。近年では年間115億ドルをフィンテックの開発やサイバーセキュリティ強化等含むテクノロジー分野に投じているほか、世界経済や社会問題の解決に貢献するため、世界の様々な非営利団体や慈善団体の活動を支援している。

J.P.モルガンは、2021年夏、サマー・ワークショップを実施予定。優秀なプロフェッショナルが活躍する世界有数の金融機関でのビジネスを経験できるまたとない機会となるだろう。自立心旺盛で何事にも前向きかつ積極的に取り組む高い志を持つ学生の皆さんにぜひチャレンジしてもらいたい。



### インターン情報

#### ■ インターンプログラム／募集部門

- 投資銀行部門
- マーケッツ部門（セールス）
- ホールセールペイメント部門

#### ■ プログラム内容

プログラム内容詳細は部門によって異なりますが、金融ビジネスに関する講義、グループワーク、社員との交流会などを予定しています。サマー・ワークショップ（インターンシップ）は就職活動を開始する前に、J.P.モルガンでのビジネスを体験する絶好の機会です。各部門のプログラムの詳細は、2021年6月よりJ.P.モルガン採用ページにてご確認いただけます。まずはStudent Talent Networkにご登録ください！

#### ■ 待遇

関東圏外の大学／大学院に在学中の皆様には、当社東京オフィスでのサマー・ワークショップご参加にあたり当社にて交通費と宿泊（2日以上プログラムの場合）をサポートいたします。

#### ■ 実施場所

J.P.モルガン 東京オフィス  
〒100-6432 東京都千代田区丸の内2-7-3 東京ビルディング

#### ■ 応募資格

国内の4年制大学または大学院を2023年3月までに卒業・修了予定の方で、2021年夏に国内にて実施されるサマー・ワークショップ選考プロセス及びサマー・ワークショップに参加可能な方。

#### ■ 実施期間

- 投資銀行部門  
各回3日間（第1回、第2回とも内容は同じです）  
第1回：2021年8月17日～8月19日  
第2回：2021年8月24日～8月26日

#### ○ マーケッツ部門（セールス）

決定次第、当社キャリアサイトにてお知らせいたします。

#### ○ ホールセールペイメント部門

決定次第、当社キャリアサイトにてお知らせいたします。

※新型コロナウイルスへの感染拡大状況によっては、参加者の皆様の健康や安全面などを第一に考え、日程や開催方法を変更する場合があります。あらかじめご了承ください。

#### ■ 選考プロセス

応募フォーム提出→録画面接→面接（部門により異なる）

#### ■ 応募締切

オンラインアプリケーションフォーム提出期日  
全部門共通：2021年6月30日（水）23：59（予定）

# What Will You Create? モルガン・スタンレー

Morgan Stanley



Web詳細情報

## 世界有数の グローバル総合金融サービス企業

投資銀行、証券、ウエルス・マネジメント、資産運用事業において、多岐にわたるサービスを提供する世界有数のグローバル総合金融サービス企業、モルガン・スタンレー。グローバル・ネットワークと優秀な人材を最大限に活用することで、政府・事業法人をはじめ、機関投資家・個人投資家を含むお客様を対象に、幅広い金融商品・サービスを提供している。

日本においても1,100名以上の人員を擁するまでに成長し、日本で展開する外資系金融機関として、名実ともに業界を牽引する存在となった同社。現在では三菱UFJフィナンシャル・グループとのグローバルな戦略的提携の環境として二社体制で運営される証券合併事業を展開しており、両社の強みとネットワークを最大限に活用してさらなる成長を目指している。

この夏、モルガン・スタンレーは、様々な部門でインターンシップ受け入れを検討している。それぞれのビジネスエリアで、レクチャーやケース・スタディ、グループ・ワークを通じて、業務を深く理解し、社員との交流を図れるプログラムとなっている。同社が理系人材に期待しているのは、学業を通じて培ってきた分析力や、仮説を立ててロジックを構成、表現する力。この機会を通じて、モルガン・スタンレーにおける理系の活躍フィールドを体感してみたいかだろうか。



### インターン情報

#### ■ インターンプログラム／募集部門

今夏は以下のコースを予定しております。詳細は当社ホームページをご覧ください。

- 投資銀行・資本市場コース
- 債券：セールス&トレーディングコース
- 株式：セールス&トレーディングコース
- 情報技術（テクノロジー）コース
- Firmwide Insight Program
- Women's Insight Program

#### ■ プログラム内容

部門・コースによって異なります。詳細は当社ホームページをご覧ください。

#### ■ 実施場所

〒100-8109 東京都千代田区大手町1-9-7  
大手町フィナンシャルシティサウスタワー  
モルガン・スタンレーオフィス内

※ Firmwide Insight Program および Women's Insight Program はオンラインにて開催いたします。

※ 新型コロナウイルスの影響により、プログラム内容の変更、もしくはオンラインでの開催となる可能性がございます。

#### ■ 実施期間

2021年8月～9月における1日～5日間プログラムを予定

#### ■ 応募資格

- 参加を志望するコース日程において全日程参加できること。
- 2022年8月から2023年9月の間に国内大学・大学院を卒業・修了予定の新卒者（学部・学科不問）

※2023年9月までに国内の大学・大学院を卒業予定の方を主な対象としますが、2023年9月以降に卒業予定の方、もしくは海外大学を卒業予定の方もご応募いただけます。

#### ■ 募集人数

詳細は当社ホームページをご覧ください。

#### ■ 選考プロセス

詳細は当社ホームページをご覧ください。

#### ■ お問い合わせ

Recruit.Japan@morganstanley.com

#### ■ 応募締切

アプリケーション提出締切、WEBテスト受検締切、WEB面接（録画形式）締切については当社ホームページでお知らせします。

※6月1日から、アプリケーションを提出された方にWEBテスト案内をお送りします。  
※締切後、アプリケーションを提出しWEBテストを受検された方に、WEB面接（録画形式）の案内をお送りします。（選考対象外の方は除く）



Web詳細情報

# 生物の力できっと未来は変えられる。私たちは本気です。 株式会社HIROTSUバイオサイエンス

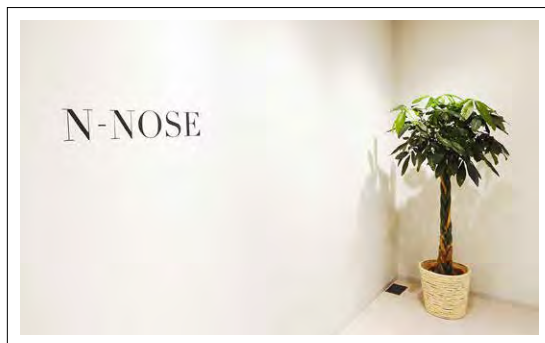
HIROTSU BIO SCIENCE INC.

**簡便、高精度、安価な線虫検査で  
がん医療の未来を拓く**

日本における死因の第1位となっている「がん」。日本人の3人に1人が、がんにより死亡するといわれる一方で、その早期発見・治療につながるがん検診の受診率は3〜4割程度と、他の先進国と比較して低い水準にとどまっている。がん検診の受診率を上げ、早期発見につなげることで、がんで死亡する人を減らせないだろうか——こうした社会課題に挑むのが、線虫によるがん検査「N-NOSE」を提供する株式会社HIROTSUバイオサイエンスだ。

代表取締役の広津崇亮氏は東京大学大学院で線虫の嗅覚に関する研究に取り組み、犬の1.5倍の嗅覚受容体様遺伝子を持つ線虫の優れたセンシング能力にその可能性を見出した。線虫のセンシング能力を活用すれば、ステージ0〜1といった早期がんを尿1滴で検知でき、多様ながん種に対する全身網羅的な検査も可能となる。

2020年1月に実用化され、当初は医療機関経由で提供されていた「N-NOSE」は、2020年10月に一般発売を開始。10,780円(税抜価格9,800円)という安価な価格設定で、全身のがんリスクを9割近くの精度で調べられるようになった。「心身ともに健やかな未来」「生物の能力を生かす未来」「研究者が輝く未来」の3つのビジョンを掲げ、HIROTSUバイオサイエンスはがん医療の未来を切り拓いていく。



## 会社情報

- 設立  
2016年8月
- 事業内容  
生物診断研究：線虫および線虫嗅覚センサーを利用したがん検査の研究・開発・販売
- 代表者  
代表取締役 広津 崇亮
- 本社所在地  
東京都千代田区紀尾井町4-1ニューオータニガーデンコート22階
- 事業所  
【本社】 東京都千代田区  
【HBS 東京検査センター】 東京都日野市  
【HBS 松山検査センター】 愛媛県松山市  
【湘南R&Dセンター】 神奈川県藤沢市  
【福岡R&Dセンター】 福岡県福岡市
- 資本金  
4,461,984,000円 (資本準備金を含む)  
※2021年3月末現在

## ■ ビジョン

- 私たちは、3つの「未来」を目指しています。
- ・心身ともに健やかな「未来」
- ・生物の能力を生かす「未来」
- ・研究者が輝く「未来」

## ■ 社風

当社は、線虫がん検査N-NOSEを普及させることで、「がんが怖くない未来」を創造しようとして本気で取り組んでいます。「何十億人もの人々にN-NOSEを利用してもらうことで、多くの人の命を救いたい。」という使命感を持つ、志の高い社員が集まっています。

## ■ 企業理念

HIROTSUバイオサイエンスのミッション

新しい発想から生まれた「N-NOSE<sup>®</sup>」。私たちは、この独自の技術でがんが早期発見できる世界を作り、人々の健康と未来の安心を守ります。

## ■ 理系が活躍している部門・職種

研究開発部門 / 研究職

生物学等の分野で豊富な経験を積んだ研究者が、線虫の特性やがんの早期発見に関する研究に力を注いでいます。当社の創業者は自らが当社の研究の第一人者であるため、研究者が研究開発に専念できる環境を整えており、研究者が輝ける会社を目指しています。

# キャリアスクール

理系ナビでは仕事・業界研究に役立つキャリアスクールを随時開催しています。

毎回、企業の現役社員に協力いただき職種・業界理解につながるセミナーを実施しています。

企業による採用選考ではありませんので、気になるテーマのキャリアスクールがあれば積極的に参加してください！

※いずれも参加費無料・WEBサイト「理系ナビ2023」から事前応募が必要です。



## 理系ナビ2023の 就活準備セミナー

【日時】6月上旬開催予定 【会場】オンライン

就職活動の基礎知識からコロナウイルスの影響・展望まで  
理系ナビ編集長が徹底解説！



## 理系のための エントリーシート対策講座

【日時】6月中旬開催予定 【会場】オンライン

理系学生がESでアピールすべき点を元理系院生のキャリ  
アアドバイザーが解説。



## 数学／物理系専攻学生 のための就活準備セミナー

【日時】6月初旬開催予定 【会場】オンライン

数学／物理系専攻のアピールポイント、先輩の就職先など  
を学び就活対策ができる。



## 情報系専攻学生のための 就活準備セミナー

【日時】6月初旬開催予定 【会場】オンライン

情報系専攻のアピールポイント、先輩の就職先などを学び  
就活対策ができる。



## オンライン面接対策講座

【日時】6月下旬開催予定 【会場】オンライン

オンライン面接の注意点を学び、その場で模擬面接も実施。



## IT業界研究セミナー

【日時】6月下旬開催予定 【会場】オンライン

IT業界の多様な職種や、今後の業界や企業動向をチェック！



## アクチュアリー内定者 オンライン座談会

【日時】日程調整中 【会場】オンライン

内定者に聞く、アクチュアリーの就職活動&インターンシップ。



## クオンツ内定者 オンライン座談会

【日時】日程調整中 【会場】オンライン

内定者に聞く、クオンツの就職活動&インターンシップ。

この他にも様々な職種・業界セミナーをWEBサイト「理系ナビ2023」にて公開中！

# 理系ナビ2023

理系ナビ2023

検索

<https://rikeinavi.com/23/>





## 情報誌「理系ナビ」で情報収集

キャリア情報誌「理系ナビ」で、理系が活躍できる企業情報やインタビュー記事をチェック。気になる企業があればWEBサイト「理系ナビ」にもアクセスして詳細情報を調べてみましょう。



## WEBサイト「理系ナビ」にアクセス

キャリア情報サイト「理系ナビ」では、より詳細な企業情報・セミナー情報の閲覧やエントリーが可能です。また、『理系のための仕事・業界研究』など、WEB限定のコンテンツもあります。



## WEB会員に登録する

理系ナビのサービスをすべて利用するには会員登録が必要となっています。理系ナビの会員登録および各種サービスの利用はすべて無料となっていますので、ぜひ会員登録してください！会員登録に必要な情報の入力は約5分で終わります。



## 理系ナビのサービスを活用する

理系ナビ会員が利用できる主なサービスは、「企業・インターンシップ情報の閲覧」、「キャリアスクール(セミナー)」、「キャリア相談」、「スカウトオファー」などがあります。会員限定のメルマガにて、就職活動に役立つ情報をお届けしますのでこちらもぜひ見逃しなく！

今すぐアクセス！

理系ナビ2023

検索

## 作田 光 Hikari Sakuda

慶應義塾大学 理工学部 システムデザイン工学科 2年  
ミス慶應理工コンテスト2020 グランプリ

小学生の頃に自宅を建てることになり、両親と一緒にその図面を見ながら「本棚がいっぱいある部屋」「自然を感じられる中庭」「大きい黒板や隠し部屋」などがあっていいな、と自分が住んでみたい理想の家を想像していたという作田さん。そんなきっかけから、建築や住空間づくりに関心を持つようになり、建築・都市設計について学べる現在の学科を選んだそうです。プライベートでは、昨今のコロナ禍によって家で過ごす時間が多くなったものの、愛犬のトイプードルと遊んでいると時間を忘れて過ごせたとのこと。また、オーケストラサークルに所属し、ヴィオラを担当しているという一面も。昨年度は演奏会を実施できませんでしたが、現在も自主練に取り組み、次の公演に備えているそうです。将来の目標について伺うと、「進路はまだ考え中ですが、将来は建築関係の仕事に就いて、皆が暮らしやすい家や空間づくりに携わりたいなと思っています」と答えてくれました。



次号予告

## 11月中旬発行予定！ 理系ナビ2021秋冬号 理系女子特別号も同時発行！

情報誌「理系ナビ」は、希望する会員の自宅まで無料でお届けしています。

【夏号】2021年6月発行

【秋冬号】2021年11月発行予定

【女子号】2021年11月発行予定



## キャリア情報誌「理系ナビ」 読者アンケート

「理系ナビ2021夏号」についてのアンケートにご回答いただいた方に  
**Amazon券1000円分**を  
抽選でプレゼント！



応募は  
こちらから！

## 「夢」＝「キャリア」にする

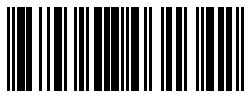
—あらゆる人が「夢」と正面から向かい合い、「キャリア」として夢を実現すること—

それが私たちドリームキャリア自身の「夢」であり、企業活動を通じて目指すビジョンです。

「本当に自分がやりたい事、実現したい事と真剣に向き合い、その上で当たり前のキャリアを歩んだり、異なる業種、職種にチャレンジして欲しい。」

理系ナビは、そんな想いをもとに、理系人材がキャリアに向かい合う機会や情報の提供、120%力を発揮できる適材適所なキャリア環境の提供を目指します。

DreamCareer



9784908031342

ISBN978-4-908031-34-2  
C9430 ¥425E



1929430004251

Morgan Stanley

# What Will You Create?

モルガン・スタンレーは長年に渡り新卒採用を行っており、採用および社員の育成に力を入れています。  
互いに切磋琢磨し成長することのできる環境で、あなたのキャリアをスタートしてみませんか。



Apply at [morganstanley.co.jp/campus](https://morganstanley.co.jp/campus)

