

理系学生のためのキャリア情報誌

# 理系女子ナビ

2020

女子冬特別号

rikeinavi.com

## 理系女性の活躍フィールド

ものづくりの現場で活躍する女性エンジニア  
理系女子の就活体験談

2022卒  
新卒採用情報  
公開中!



理系ナビ2022

〈掲載企業〉

森北出版、三菱重工業、ブリヂストン、三菱ケミカル、第一生命保険、NITデータ、金融庁



化学、つなぐ。



「もっと夢を実現できないか。」  
「もっと世の中を豊かにできないか。」  
あふれる想いが、  
三菱ケミカルを動かしつづけます。  
世界中のさまざまな問題を  
解決するために、  
私たちにできることは  
まだまだ沢山あるはずだから。  
さらなる高みをめざし、  
まだ見ぬ景色を求め、  
三菱ケミカルは化学の力で  
人、社会、地球をつないでいきます。





[ 理系ナビ2020 女子冬特別号 ]

# 2020 Winter Special

## 004 理系女性の活躍フィールド

日本経済が期待している“女性の力”  
理系女子キャリアの疑問

## 010 ものづくりの現場で活躍する女性エンジニア

若手社員が積極的に提案できる風土で、  
多様な専攻の理系人材が活躍  
三菱重工業株式会社

## 012 理系女子の就活体験談

Case1

ソニー株式会社内定 / 本蔵紅奈さん

Case2

株式会社ブリヂストン内定 / 廣岡千鶴さん

## 014 理系女性インタビュー

● その他

015 森北出版株式会社  
第1出版部  
佐藤令菜

● メーカー

016 三菱重工業株式会社  
ICTソリューション本部  
BPI部 ソフトウェア4グループ・グループ長  
前田真由美

017 株式会社ブリヂストン

応用材料開発部 材料応用技術開発ユニット  
山本さく乃

018 三菱ケミカル株式会社

滋賀研究所 研究職  
松村 香

● 金融

019 第一生命保険株式会社  
運用企画部 チーフ  
Y.N.

● IT

020 株式会社NTTデータ  
第一公共事業本部  
第一公共事業部 第一システム統括部 第一開発担当  
柳澤杏子

● 官庁・公社

022 金融庁 (Financial Services Agency)  
財務省国際局為替市場課 企画係長 (出向中)  
永峰 碧

新卒採用&インターン情報公開中

理系ナビ2022  
会員登録受付中!

<https://rikeinavi.com/22/>



## 理系ナビ

理系ナビ2020女子冬特別号 2020年12月1日発行

発行所:株式会社ドリームキャリア キャリアコンサルティング事業部

〒107-0062 東京都港区南青山2-27-27 丸八青山ビル3F

TEL: 03-5786-2537 MAIL: rikeinavi@dreamcareer.co.jp

■発行人=植島幹九郎 ■編集人=渡辺道也 ■企画編集=理系ナビ編集部

■撮影=小林雄一郎(表紙)、門脇勇二(トップインタビュー) ■ヘアメイク=有藤萌(raftel)

印刷・製本=光村印刷株式会社

©2020 Dream Career 本誌掲載記事の無断転載を禁じます

## 023 表紙の人

インタビュー

岡田美里さん

東京大学  
農学部 農業・資源経済学専修 3年

理系ナビ2022(WEB)にも  
フォトを掲載しています。ぜひご覧ください!  
<https://rikeinavi.com/22/>



日本経済が期待している“女性の力”

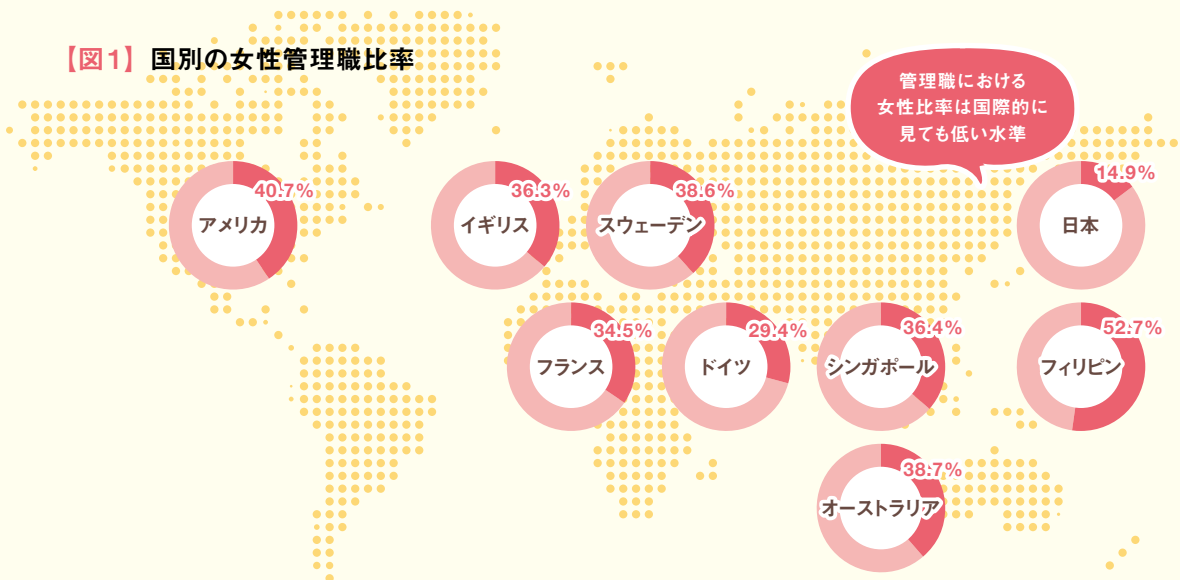
# 理系女性の活躍フィールド

成長戦略の中核は  
「女性の活躍」

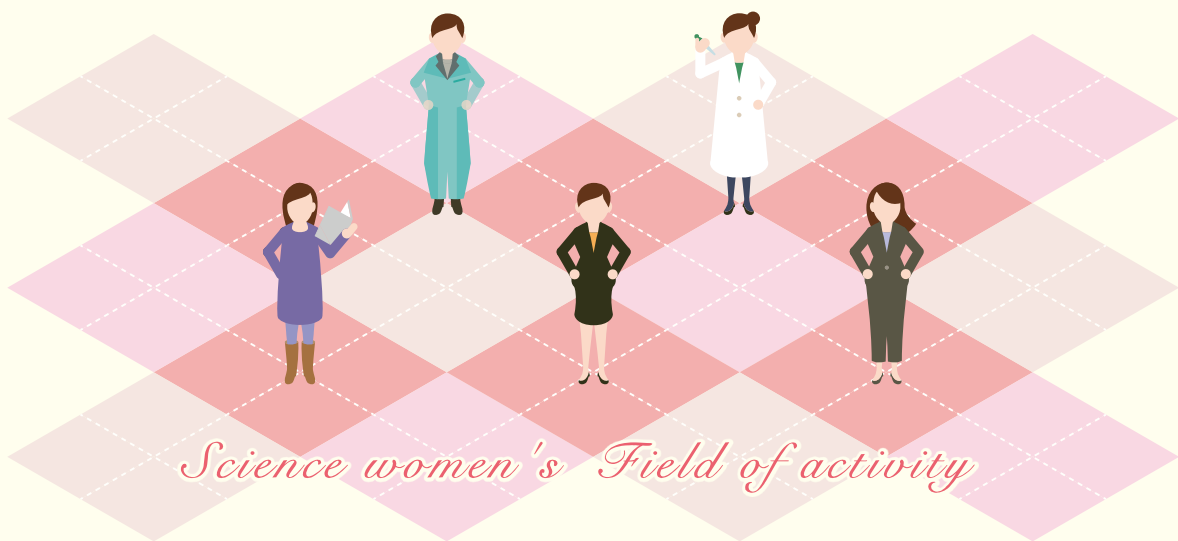
「女性の活躍」「ダイバーシティの推進」といった言葉をニュースなどで耳にすることが多くなりました。少子高齢化による労働人口の減少、グローバル化の進行など、日本経済はビジネス環境の大きな変化に直面しており、旧来の考え方や組織体制で企業が戦い続けることは難しくなってきています。この問題を解決する一つのカギとなるのは、多様な人材を登用するダイバーシティの推進、中でも女性の活躍なのです。

政府も「女性の活躍」を日本経済における成長戦略の重要なテーマと考え、経済界を後押ししており、これを受けて女性の採用・登用を積極化する企業は増加傾向にあります。中でも理系人材が多く活躍しているメーカー、IT、インフラ、建築といった業界はもとも男性社員の比率が高いこともあって女性が働きやすい制度改善や環境整備に力を入れている企業が増えています。理系女性にとっては多様なキャリアを選択できるチャンスが広がっているといえるでしょう。

【図1】 国別の女性管理職比率



(参照) Women in business and management: gaining momentum / International Labour Organization (2018)



本当の意味での  
「機会均等」に向け、  
本格化する女性の活躍

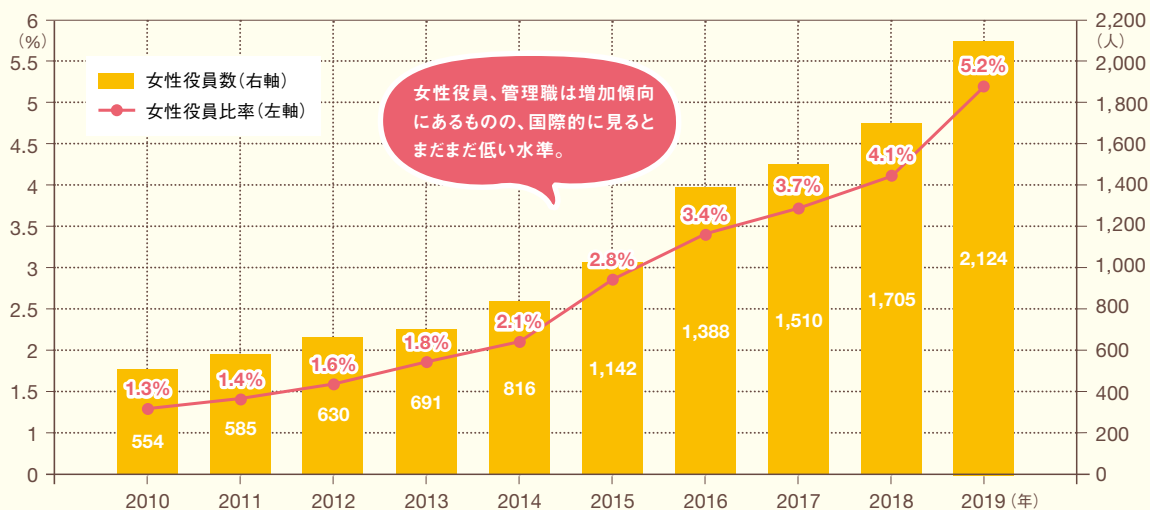
1986年に男女雇用機会均等法が施行されてから女性の活躍の場は増えてきたとはいえ、現在でも社員・役職者の女性比率は均等とは言い難いのが実情でした。日本において管理職に就く女性の比率は海外と比較しても低く、欧米が3〜4割なのに対して日本は1割程度に過ぎません。【図1・2】

しかし、その流れは大きく変わろうとしています。多くの企業が女性の活躍を明言し、管理職の女性比率・人数を目標設定するなど積極的に女性を登用する動きがいよいよ本格化しています。「女性の活躍」における明確な目標掲げるだけでなく、本腰を入れて社内環境整備や次世代のリーダー候補育成に取り組む企業が増えているのです。【図3】

女性が活躍する企業は  
業績も好調

経済が右肩上がりの時代、「共通した属性の社員を集めて、同じ方向を

【図2】 日本における上場企業の女性役員数、女性役員比率の推移



※役員数及び役員比率は、各年の7月31日時点の値。(出典) 東洋経済新報社「役員四季報」(2020年版)から引用。

## 【図3】女性活躍のための取り組み事例

### 事例1 日立製作所

#### 女性リーダーの確保・育成

日立グループの女性部長相当職以上を対象とした「日立グループ女性リーダーミーティング」、産休前・復職支援セミナー、若手女性向けキャリアセミナーなど、女性リーダーの育成に力を入れる。

### 事例3 アサヒビール

#### ウェルカムバック制度

勤続3年以上の従業員が結婚、妊娠、出産、育児、介護、配偶者の転勤などの理由で退職した場合、規定の条件が満たされていれば再雇用を認める制度。

### 事例2 味の素株式会社

#### どこでもオフィス

育児・介護等の事情がある社員が自宅やサテライトオフィスなどで働ける制度。従来からテレワーク制度はあったものの利用条件を大幅に緩和。自然災害時の利用も推奨していたが、コロナ禍でも活用が進む。

### 事例4 サイボウズ株式会社

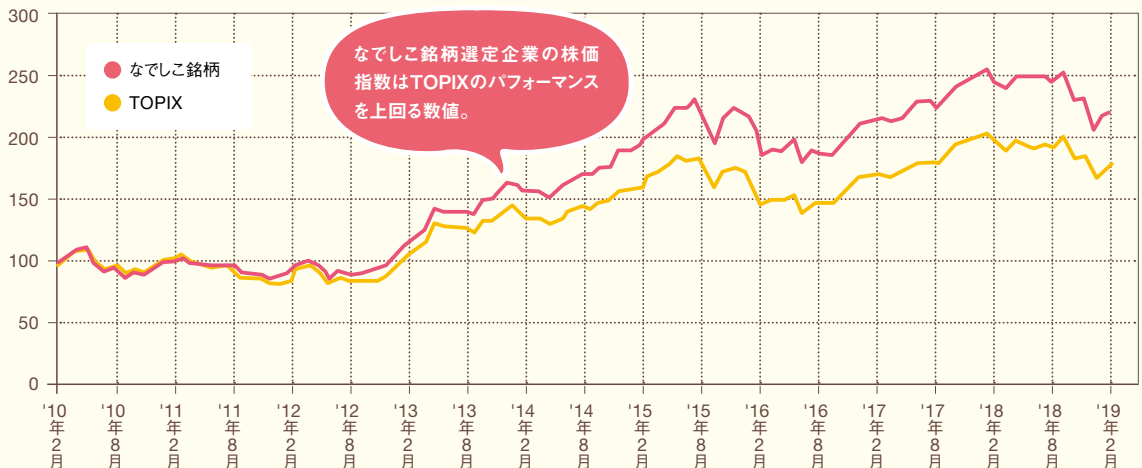
#### 子連れ出勤制度

「子どもの預け先が無い」といった問題解決のために開始された制度。チームの生産性を下げないなどのルールのもと運用されており、緊急時の受け皿として活用されている。

向いて邁進していくのが効率的」と企業は考えていました。しかし、ビジネスの仕組みが複雑化し、消費者の志向が多様化する昨今においては、多様な価値観による発想力や変化に対する柔軟な対応力が企業には求められています。また、当然ですがマーケットにおけるユーザーの半数は女性。製品の企画・開発の場面などで、女性視点からの多様な発想・観点が不可欠といえるでしょう。実際、女性活用に積極的な企業ほど業績が良いというデータもあります。女性活躍に優れた企業（なでしこ銘柄）はTOPIX（東京証券取引所市場第一部に上場している株式全銘柄を対象とした株価指数）のパフォーマンスを上回っています。【図4】

今後、様々なフィールドで理系女性への期待が高まっていくでしょう。「この仕事は男性ばかりだから」「この業界は女性の働ける環境が整ってなさそう」といった先入観を持つことなく、興味を持った業界・企業について調べてみてください。きっと、新しいキャリアの可能性が拓けるはずですよ。

## 【図4】「なでしこ銘柄」選定企業の指数とTOPIXの比較



1. 経済産業省及び東京証券取引所が共同企画で、女性活躍推進に優れた上場企業を業種ごとに「なでしこ銘柄」として毎年度選定・発表している。
2. 平成30年度の「なでしこ銘柄」の先手企業42社について株価指数を試算。平成22年1月末の終値を100とした時の推移として、平成31年2月末までの数値をプロット。（出典）平成30年度「なでしこ銘柄レポート」から抜粋。

理系女子注目!



## 就職活動の際にチェックしたい情報

女性活躍に力を入れている企業を、様々な角度から評価している認定制度やランキングがあります。女性が活躍できる企業を探したり、調べたりする際には、これらの認定制度やランキングをぜひチェックしてみてください!

### 女性活躍に優れた上場企業を選定 **なでしこ銘柄**

経済産業省と東京証券取引所が共同で、女性活躍推進に優れた上場企業を「なでしこ銘柄」として選定し、2012年より毎年発表しています。なでしこ銘柄は、東証全上場企業の中から業種ごとに、女性が働き続けるための環境整備を含め、女性人材の活用を積極的に進めている企業を紹介しています。「中長期の企業価値向上」を重視する投資家に対して、女性活躍推進に注力する上場企業を紹介し、さらなる投資を促すことで各社の取り組み促進を期待します。



### 先進的なダイバーシティ推進企業を選出

## 新・ダイバーシティ経営企業100選 / 100選プライム

ダイバーシティ経営によって企業価値向上を果たした企業を表彰しているのが、「新・ダイバーシティ経営企業100選」(経済産業大臣表彰)です。経済産業省が2012年から実施しており、ダイバーシティ経営推進に取り組む企業のすそ野拡大を目指し、ダイバーシティを経営成果に結びつけている企業の先進的な取組を広く紹介しています。さらに、より中長期的に企業価値を生み出し続ける取組としてステップアップするべく、「ダイバーシティ2.0」に取り組む企業を「100選プライム」として選出しています。



### 子育て支援に積極的に取り組む企業を認定

## くるみんマーク・プラチナくるみんマーク

くるみんマークは、「子育てサポート企業」として厚生労働大臣の認定をうけた証で、2020年8月末時点で、3,419社がくるみん認定を受けています。さらに、2015年4月より、くるみん認定を既に受けた企業のうち、特に両立支援の制度の導入や利用が進み、高い水準の子育て支援に関する取組を行っている企業を評価する『プラチナくるみん認定』がはじまりました。2020年8月末時点で、392社がプラチナくるみん認定を受けています。



### 女性活躍推進法に基づく認定マーク **えるぼし**

2016年に施行された女性活躍推進法(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律)に関して、行動計画の策定および策定した旨の届出を行った企業のうち、一定の基準を満たした優良企業は厚生労働省から「えるぼし」認定が受けられます。えるぼし認定における評価基準は、女性社員の平均勤続年数の長さ、管理職の割合、多様なキャリアコースの有無などがあり、認定企業は女性が活躍しやすい環境づくりに積極的な企業といえます。



## Q.1 出産・育児をしながら長く働ける会社を探すために、確認すべき点は？

出産や育児に関する制度の有無や充実度を重視して企業をチェックしている女子学生は多いですが、それだけでは十分とは言えません。そもそも、企業によって休暇を取得できる期間の違いはありますが、出産・育児休暇はすべての企業に法律で義務付けられています。

それよりも重要なのは、その企業内で制度がどれくらい活用されているかという実態です。せっかく制度が整えられていても、実際に利用している社員がいなければ意味がありません。出産・育児休暇を取得後に復帰して活躍している女性の人数・比率や具体的なエピソードまで聞くことができれば、その会社で働くイメージが見えてくるはずですよ。

## 理系女子キャリアの疑問

「女性がキャリアを考える際に意識すべきことは？」

「出産や育児をしながら働き続けられる会社はどうやって見つければいい？」

「女性にとっていい会社ってどんな会社？」本格的に就職活動が始まる前に、

皆さんが考えておくべきことや知っておくべきことは少なくありません。

このページでは、理系女性がキャリアや仕事について抱く疑問についてお答えします。



## Q.2 女性が活躍できる会社って、どんな会社？

混同しやすいのですが、女性が“活躍できる会社”と“働きやすい会社”がイコールとは限りません。女性にとって居心地は良いものの任される仕事は補助的な業務が多いという企業もありますし、その一方で仕事はハードながらも評価に関しては全く平等という企業もあります。あなたがビジネスパーソンとしてキャリアをしっかりと歩んでいきたいのであれば、「性別にかかわらず重要な仕事を任せてもらえるか」「責任あるポジションに女性が登用されているか」といった実態をしっかりと見極める必要があります。女性の活躍の度合はデータだけでは見えてこない部分も少なくないので、OG訪問をするなどして、先輩女性社員の話を聞くことをおすすめします。



### Q.3 将来は結婚して家庭に入ろうと考えているので、 キャリアについてあまり考えなくても大丈夫でしょうか？

結婚、出産、育児など女性には様々なライフイベントがありますが、いずれも不確定な要素が大きいことも事実です。例えば結婚は良いパートナーと出会えるかだけでなく、生活スタイルや価値観を共有できなければ、家庭に入るとは難しくなります。さらに近年では雇用の流動性が増しておりパートナーの雇用が一生安定しているとも限りません。ですから、女性自身もキャリアをしっかり考えることは欠かせません。自分自身のキャリアや仕事としっかり向き合うことが、将来の可能性を広げることにつながるはずですよ。

### Q.4 女性が長期的なキャリアを築くために 意識すべきことは？

女性はライフイベントによって仕事に割ける時間が少なくなる可能性があります。ですからキャリアを築いていくうえで、なるべく早い段階で仕事の基盤を作り、実績を残すことが重要といえます。とにかく目の前の仕事にしっかり取り組み、一定の評価を得て、会社や組織にとって価値のある人材になることで、その後のキャリアの選択肢は増えるはずですよ。ワーキングマザーの多くは産休復帰後に「仕事の効率を強く意識するようになった」と話します。「限られた時間でいかにして成果を上げるのか」を強く意識して仕事に取り組んでいるのですが、休暇取得の前に仕事の基盤を作っていなければこれを実行するのは難しいでしょう。

### Q.5 就職活動に臨む前に考えるべきことは？

女性だけに限ったことではないのですが、自分はどんな人生を歩みたいのかを真剣に考えることが欠かせません。「グローバルに活躍できるプロフェッショナルを目指す」「地元でワークライフバランスを重視して過ごす」など生き方は十人十色、正解はありません。しっかり自分自身と向き合い、その目的を実現できそうな環境を見つけてください。

とはいえ、将来像を明確に描けない方も少なくないでしょう。そんな場合はできるだけ社員と肌の合う会社、女性が活躍している会社を選ぶことで将来の選択肢を増やすことができるでしょう。実際に働き始めてから仕事や生き方に対する考えが変わっていくのはごく自然なことですよ。社会に出ているんならや価値観と触れ合う中で目指すべき姿を見つけてください。

# 若手社員が積極的に提案できる風土で、 多様な専攻の理系人材が活躍



## 林 歩美 (はやし・あゆみ)

三菱重工業株式会社  
2017年入社  
民間機セグメント 民間機事業部  
部品工作部 生産技術課  
理学研究科 物理学専攻 修了  
趣味：F1観戦

※社員の所属、役職、担当業務は  
取材当時のものです。

## 1

就職活動は  
どのように  
進めましたか？

**A.** 大学では物理学を専攻し、研究室  
全体でニュートリノ検出器の改良

プロジェクトに取り組んでいました。その経験から、仲間と一丸となり何かを成し遂げる仕事をしたと考えるようになり、多様な人材が集い一つの世界を創り上げる、ものづくりの世界を志望しました。宇宙への興味から物理学を専攻したこともあり、航空宇宙分野を志望。その中でも、製造現場をサポートする生産技術の仕事に興味を持ちました。

## 2

三菱重工に入社した  
決め手は？

**A.** 一つは、様々な製品を手掛けており、社会貢献度が高いこと。もう

一つは、女性が活躍できる会社であること。出産後もキャリアを築いている女性社員の話を聞く機会があり、三菱重工は女性のキャリア形成に関わる制度や風土づくりに力を入れていると感じました。また、工学系専攻ではないことを不安に感じていましたが、人事から「三菱重工には物理学専攻の人もたくさん入社している。工学系にはない視点に期待しています」と励ましてもらったことが印象に残っています。実際、物理、化学、農学、経営工学など多様なバックグラウンドの人材が三菱重工で活躍しています。

「男性の職場」というイメージが強かった製造業ですが、近年は女性エンジニアの活躍も目立っています。そこで気になるのが、理系女性はどうのように活躍しているのか。この特集では、ものづくりの現場で活躍する理系女性に、仕事内容や職場環境などをインタビューします。今回は、三菱重工で民間航空機部品の生産技術を担当している林歩美さんにお話を伺いました。

## 三菱重工業株式会社

生活に密着したエアコンから発電プラントなどの社会インフラ、LNG輸送船・航空機等の輸送機器、大型ロケットなどの宇宙機器に至るまで、世界中の人々の生活を支え、産業活動の基盤となる様々な製品を提供しています。陸・海・空から宇宙まで広がる壮大なビジネスフィールド、そして世界に誇る最先端の技術力と確かなものづくりで世界を変えるビッグビジネスを展開しています。

### 3 仕事内容について教えてください！

A. 航空機部品に防蝕性を付加する塗装工程を技術的にバックアップするチームに所属しています。航空機部品製造の多様な規格な規定を現場の作業者への確に伝えたり、不適合品が発生しないよう工法の確立・改善を実施しています。一丸となったものづくりを支えることはもちろん、様々な航空機に携わり世の中に貢献できることも魅力です。

通常業務に加えて、入社1年目から新しい装置を構築するプロジェクトにも所属しています。航空機部品は1機当たり約100万点以上の種類がありますが、従来の作業では作業者が手作業で識別を行っていました。しかし似た形状の部品も多くミスが発生しやすいので、この部品識別工程を自動化するプロジェクトがスタート。私は中心メンバーとして、画像認識を活用した装置開発に取り組んでいます。ゼロから挑む難しさはありますが、楽しさはひとしお。このプロジェクトの活動が会社から評価され、社内表彰も頂きました。



### 4 職場はどんな雰囲気ですか？



A. 歴史ある重工メーカーなので、「堅い雰囲気」で、若手が意見しにくいのでは！と思われがちですが、実際は、若手でも自由に提案・発言できる環境で、20代の社員が新たな工法を開発したり、アイデアを起案して研究予算を取ってきたりと刺激を受ける毎日です。私もこんなに早い段階で、新規プロジェクトを任せてもらえるとは思っていませんでした。経験不足から悩みや不安も生まれますが、上司が常に気にかけてくれて気軽に相談できるため、一人で問題を抱え込むこともありません。

工学系専攻ではないという不安も、早々に解消できました。三菱重工は研修制度が充実しており、入社後にしっかり知識を身に付けることができます。理学系ならではの着眼点や発想など、異分野出身だからこそ重宝される場面も多々ありますよ。

### 5 女性の働く環境としてはいかがですか？

A. 育児休暇取得後に復帰している女性社員はたくさんいます。また、男性社員が配偶者の出産のために休暇を取得した際、周囲が温かく見守っていたことが印象に残っています。制度があるだけではなく社内浸透し、利用しやすい風土が醸成されていると感じます。

また、少ないながらも女性の同期が同じ工場にあり、寮も同じなのでよく一緒に出掛けます。先日はケーキバイキングに行きました。いまは会社の寮に住んでいるのですが、新築なのでとても綺麗で快適です。名古屋駅からアクセスも良く、仕事帰りにジムに行ったり、買い物に行ったりと、プライベートも充実しています。私はF1観戦が趣味なので、鈴鹿が近いことも嬉しいですね。



三菱重工 清須寮

### 6 これから社会に出る理系女子にメッセージをお願いします！

A. 「ものづくり」工学系専攻」というイメージがあり、なかなか踏み込みにくいかもしれませんが、私も不安でしたが、実際は、多様なバックグラウンドの人材がそれぞれの強みを活かし、活躍しています。ですから、イメージにとらわれず、様々な分野に可能性を広げてほしいです。女性としての会社選びも同じことが言えます。近年は多くの企業が女性活躍のための制度・風土づくりに力を入れています。「不安だから」と範囲を狭めず、様々な企業から直接話を聞き、自分の目で見て判断することをお勧めします！





## 就職活動は どんなスケジュールでしたか

修士1年の5月頃に就職サイトへ登録し、インターンシップ情報の収集や合同説明会への参加を始めました。夏には2社の長期インターンに参加しましたが、秋から冬にかけては研究も忙しくなったため、複数業界の1dayインターンに参加しました。様々な企業を検討した上で8社の本選考にエントリーし、最終的に内定をいただいたソニーへの入社を決めました。

## どんな業界や職種を 志望しましたか

大学院では農業ロボットや生活支援ロボットの研究に取り組んでおり、将来はロボットをはじめとする技術の社会実装や社会課題の解決に携われる仕事に就きたいと考えていました。私の研究室はメーカーへの就職実績が豊富だったこともあり、メーカーに関する情報が入りやすい状況でしたが、最初は情報の入りにくい他業界から検討した方が良いと考え、夏は経済産業省やITコンサルのインターンに参加しました。



どちらのインターンでも得られるものは多かったのですが、改めて「自分ももっと技術寄りの仕事やロボットに直接関わる仕事がしたい」ということに気づきました。さらに幅広い業界へと視野を広げるために、冬はロボットに関連のある自動車メーカーやエレクトロニクスメーカー、5Gでロボットを動かす取り組みを進めている通信キャリア、ロボットを警備に活かそうとしている警備業界、技術に特化した仕事ができそうな国立研究開発法人などの1dayインターンやイベントに参加しました。その中で最も興味を惹かれた企業がソニーだったのです。

### 【就活データ】

- 就活開始：2019年5月
- 就活終了：2020年6月
- 志望業界：メーカー、官公庁、ITコンサル
- エントリー：8社
- 面接社数：8社
- 内定社数：3社
- 内定先：ソニー株式会社

## 就活体験談

case  
01

### インターンや説明会への参加目的を明確にして効率的な就活を

慶應義塾大学大学院 理工学研究科 開放環境科学専攻 修士2年 本蔵紅奈さん

#### 内定先を決めたポイントは

ソニーのシヨールームを見学した際に様々なプロダクトを見て、「人々を感動させるソニーのプロダクトは凄い」と感じました。私は常々ロボットの社会実装に取り組みたいと考えていましたが、そのためには多くの人が「使ってみたい、触ってみたい」と感じるソニーのようなプロダクトでなければなりません。

また、ソニーではジョブマッチングといった社員と直接会話が出る機会が設けられていたので、その機会を通じて自分のやりたいことを具体的に伝えることができ、自分の志向していた「様々な分野の技術を組み合わせたプロダクトづくりができる」と感じたことも決め手となりました。

加えてソニーでは、「女性だから」と特別扱いするわけではなく、国籍や性別など、多様性の中の一つとして女性の活躍を推進しており、そのような会社のスタンスにも共感できました。

#### 就職活動で心がけたこと、 大切だと感じたことはありますか

就活と研究を両立するために

効率的に就活を進めることが大切だと思いました。私の場合、インターンや説明会に関しても「何のために参加するのか」という目的を明確にしてからエントリーすることを心がけていました。たとえば「今回のインターンでは外資系の社風が自分に合うか確認しよう」「この説明会では業界の特色を見極めよう」といった目標を設定しておくことで、同じ業界や同じタイプの企業のインターンに何度も参加する必要がなくなり、幅広い業界や職種に対して視野を広げるための時間を確保できました。

#### これから就活に臨む方への アドバイスをお願いします

就活中は多くの社会人の方々と話ができる貴重な機会が得られます。自分が将来やりたい仕事に関連する業界や会社の人たちの話を聞いておけば、たとえその会社に入らなかったとしても後々役に立つと思います。将来のことも考えながら楽しんで就活を進めてみてください。

## 就職活動は どんなスケジュールでしたか

修士1年の夏は完成車や自動車部品、電子部品、医療機器、インフラなど、幅広い業界のインターンシップに参加しました。同年の冬に行われた学校主催の合同説明会でプリチストーンを検討企業に加え、冬のインターンや企業説明会の感触をもとに企業を絞り込んでいきました。最終的にプリチストーンへの入社を決め、就活を終えました。

## どんな業界や職種を志望しましたが

技術者だった母が長く働き続けてきた姿を見てきたので、私も昔から「結婚や出産を経ても働き続けたい」という思いを持っていました。就職活動に関しても、業界や職種以上に「転勤が少なく、ライフステージに応じた柔軟な働き方ができるか」というポイントを重視し、その上で機械系の知識や技術、理系の素養を活かせるフィールドがある企業を絞り込んでいきました。

## 内定先を決めたポイントは

プリチストーンを最初に意識した



のは冬の合同説明会でした。業界別の説明会だったので、複数の自動車関連企業の担当者とお話をしましたが、他社は男性社員が多かったのに対し、プリチストーンは女性の人事担当者2名で出席していたのが印象的でした。また、「タイヤ」ということで化学系のイメージもあったのですが、機械系や力学系の専門性が活かせるという聞き、「自動車部品の中でも多くの人の目に触れるタイヤを作る仕事はやりがいがありそうだ」と思ったのです。その後、冬のインターンに参加してタイヤのデザインワークを経験したことで本当に機械系の知識を活かせることが理解できましたし、自分の研究対象でもあった摩擦に関する知見も役に立つのでは

case

02

## 理系女子の

## ロールモデルとなる女性技術者の活躍が決め手に

名古屋大学大学院 工学研究科 機械システム工学専攻 修士2年 廣岡千鶴さん

### 【就活データ】

- 就活開始：2019年6月
- 就活終了：2020年4月
- 志望業界：メーカー（完成車・自動車部品・電子部品・医療機器など）、インフラ
- エントリー：10社
- 面接社数：7社
- 内定社数：2社
- 内定先：株式会社プリチストーン

ないかと感じました。

さらに決め手となったのはプリチストンの女性向けイベントです。若手の女性技術者や、出産を経て活躍している女性管理職など、将来のロールモデルとなりそうな女性社員が仕事とプライベートを両立させながらイキイキと働いている話を聞き、自分自身がそこで働いている姿を想像できたのです。また、会社が運営している保育園を見学できたことや、実家の近くである関東圏内で働けることも決め手の一つになりました。

## 就職活動で一番苦労したことはなんですか

論文作成や研究室の発表、企業面接などが同時期に重なったこともあり、研究との両立には苦労しました。最初にすべてのタスクを書き出して、それぞれの所要時間を算出し、一日一日のスケジュールを立ててこなしていきました。私の場合、「裏技」のようなものはなく、とにかく正攻法で乗り切りました。

## 就職活動で大切に感じたことはなんですか

自分が「何を一番優先したい

のか」を考えることが大切だと思います。業界や仕事の内容に関しては迷うこともありましたが、私はライフステージの変化に応じて柔軟に働き続けられる環境が一番大切に考えていたので、その部分ができることはありませんでした。環境面ではベストな選択ができたと考えていますし、タイヤの設計に関しては一人ひとりの社員が幅広い領域を担当できると聞いているので、ユーザーに「この製品はいいね」と言っていただけのような製品を作ってみたいですね。

## これから就活に臨む方へのアドバイスをお願いします

業界・会社・仕事・環境など、企業選びだけでも考える項目が多く、就活そのものの選択肢も幅広いので、様々な場面で迷いが生じるかもしれません。そんな時、私は「その選択で後悔しないか」ということを念頭に置きながら活動を進めていました。研究と就活の両立で苦労したこともありましたが、「後悔したくない」という思いがあったからこそ乗り切れたと考えています。





# 未知の分野に触れて想像することが 読者のニーズに応える書籍づくりにつながる

佐藤令菜（さとう・はるな） 第1出版部 / 北海道大学大学院工学院環境フィールド工学専攻修了



## 読者がどんな書籍を求めているのかを考える

主な業務は理工学系専門書の企画と編集です。企画では、どのような書籍のニーズがあるか、そのニーズに応えるためにはどんな構成が適切か、想定読者にふさわしい分量や価格ほどの程度か、といった事などを検討します。編集では、文章校正だけでなく、読者にとってよりよい書籍になるよう、内容に関わる部分についても積極的に著者に提案します。

企画と編集、どちらの業務にも共通していえますが、読者の立場で考えることも重要で難しいと感じています。読者から求められている情報を想像する力が重要となるので、未知の分野の情報を集めたり、大学の先生や専門家にお話を伺ったりすることで、新し

い知識を学び、視野を広げていくことが欠かせません。これももともと難しく、やりがいや楽しさを感じる部分でもあります。社内には様々な専攻出身の社員がいるので、それぞれの専門領域について色々な話を聞けるのは、興味深く面白いですね。

## 個人の裁量が大きく、自分のペースで取り組める

企画・編集の仕事は、基本的に1冊の書籍につき担当者が一人というスタイルなので、スケジューリングも個人の裁量に任せられます。仕事の進め方も任されている部分が多いので、プライベートに合わせて休暇もとやすい環境です。また、性別や年齢にかかわらず仕事に取り組めるフラットな社風があると感じています。

## 就活では視野を広く持って、納得できる出会いを

理系女子学生のみなさんには、専攻にとらわれず、幅広い視野で就職活動に臨んでほしいですね。様々な業界や仕事を知ること、思いがけない新たな出会いがあるかもしれませんし、改めて自分の専門分野で働きたいという気持ちが強まるかもしれません。漠然とした憧れや周囲の期待だけで選択を早まらず、自信をもって「自分が選んだ」といえる就職先に出会えることを祈っています。

森北出版株式会社

その他

出版

## INFORMATION

### 企業情報

- 会社名  
森北出版株式会社
- 設立  
創業：1940（昭和15）年  
設立：1950（昭和25）年
- 事業内容  
◇理工学系に特化した専門書の出版◇  
【出版分野】電気・電子工学、情報工学、機械工学、数学、物理学・化学・地学、経営工学、土木工学、建築学、環境・環境工学など
- 代表者  
代表取締役社長／博士（工学） 森北 博巳
- 事業所  
〒102-0071 東京都千代田区富士見 1-4-11
- 資本金  
8,100万円
- 売上高  
7億円（2020年1月期実績）

### ●理系が活躍している部門・職種

【出版部】  
＜理工学系専門書の企画や編集を担当＞  
この部署の社員全員が理工系出身者でその7割以上が博士／修士課程の修了者。オフィスは、研究室のような雰囲気です。

### 募集要項

- 募集職種／募集部門  
理工学系専門書の企画・編集職
- 応募資格  
2022年3月に大学院／大学を修了／卒業予定の方で下記のいずれかに該当する方。  
A) 機械工学、電気・電子工学、情報工学、建築・土木工学を専攻している  
B) 科学技術コミュニケータープログラムやサイエンスライティング講座などを履修したことがある
- 応募方法  
理系ナビ2022webまたは弊社webサイトよりプレエントリーをお願いいたします。詳細をご連絡します。

## SNAPSHOT



快晴の西穂高岳。休日には自然の中で体を動かしてリフレッシュしています。

## 多様な働き方への理解が全社的に浸透していて、男女問わず着実にキャリアを歩んでいける

前田真由美（まえだ・まゆみ）

ICTソリューション本部BPI部ソフトウェア4グループ・グループ長  
教育学部数学科卒 ※社員の所属、役職、担当業務は取材当時のものです。



### ICTを活用し新たなソリューションを創造

私が所属する「ICTソリューション本部」は、三菱重工グループが提供する製品やその製作工程に「ICT（情報通信技術）」を活用することで品質や信頼性を向上させ、新たなソリューションを創造しています。若手社員の頃はICTタグ付き許可証を使用した「作業エリア入退場管理システム」やPHS端末による「作業時間入力システム」の開発を手掛け、その後はプロジェクトリーダーとして旧来システムの刷新や新事業部門設立に伴うシステム導入を担当。現在は管理職として、メンバーが働きやすい職場環境作りを心がけています。この仕事で大切なことは、事業・製品や各部門の業務内容をしっかりと理解し、利用者のニーズを汲み取ること。一事

業・一業務に留まらず、三菱重工グループの多数の製品やそれらに関わる多くの部門の業務を理解し人脈を拡大できることが、企業内システム開発部門の醍醐味と感じています。

### ライフイベントをサポートする就業支援制度が充実

当社はライフイベントにおける就業支援制度が整っており、とても働きやすい環境だと感じています。周囲には育児・介護のための在宅勤務者は何人もいますし、男性も育児休暇を取得しています。育児・介護休暇や短時間・在宅勤務を活用しながら着実にキャリアを積んで管理職を務めている方も珍しくありません。各種制度の導入は他社と比較して早かったこともあり、多様な働き方への理解が全社的に浸透していると感じています。

### 人生の節目は、柔軟な思考で臨もう

これまでのキャリアを振り返ってみると、年齢を重ね、仕事を通して人脈が広がり経験を積んで、物事に対する考え方や取り組み方が変わりました。自身も成長していることを実感します。その時々思いや姿勢は大事ですが、皆さんに今後訪れる人生の節目ではそれに固執することなく柔軟な思考で臨むことをおすすめします。「キャリア」を「仕事も含めた人生のプロセス」と捉え、仕事を通して「人生が豊か」になることを目指してほしいですね。

## INFORMATION

### 企業情報

- 会社名  
三菱重工株式会社
- 設立  
創立年月日：1884年（明治17年）7月7日  
設立年月日：1950年（昭和25年）11月11日
- 事業内容  
船舶、発電プラント、環境装置、産業用機械、航空・宇宙機器、エアコンなどの製造・販売・エンジニアリング
- 代表者  
取締役社長 泉澤 清次
- 従業員数  
連結：81,631人（2020年3月31日現在）  
単独：14,501人（2020年3月31日現在）
- 資本金  
2,656億円（2019年3月31日現在）
- 売上高  
連結：40,413億円（2019年4月1日～2020年3月31日）※IFRS  
単独：9,592億円（2019年4月1日～2020年3月31日）※日本会計基準
- 関連会社  
【三菱重工グループ会社数】  
国内：71社（2020年3月31日時点）  
海外：191社（2020年3月31日時点）
- 企業理念  
社是  
一、顧客第一の信念に徹し、社業を通じて社会の進歩に貢献する。  
一、誠実を旨とし、和を重んじて公私の別を明らかにする。  
一、世界的視野に立ち、経営の革新と技術の開発に努める。

## SNAP SHOT



夫婦揃って船好き。週末に大型船が入港すると大橋へ見に行きます。

くるみんマーク取得企業  
えるほし3段階目取得企業

# 「お母さんが作ったタイヤだよ」と、子供たちに自慢できる仕事

山本きく乃（やまもと・きくの） 応用材料開発部 材料応用技術開発ユニット／東京農工大学大学院 工学府 応用科学専攻 修士



## タイヤの性能向上を追求

入社して5年間は、タイヤのトレッド部分（溝が刻み込まれている最表面のゴム）の配合設計を担当し、「タイヤの寿命を延ばすための基礎検討」、「スポーツカー向けタイヤや乗用車向けリプレイスタイヤなどの製品開発」などを手掛けました。直近では、「濡れた路面におけるブレーキ性能の向上」や「耐摩耗性能の向上」を目的としたプロジェクトの一員として、新材料および新材料コンセプトの開発を担当しています。

自分で開発したものが世の中に出る喜びは何にも代えがたく、街中で自分の作った配合が使われているタイヤを見かけると、子供たちに「お母さんが作ったタイヤだよ」と自慢しています（笑）。

## イクメンも多く、ワーキングマザーへの理解が高い

私が入社したころは今よりも女性が少なかったのですが、その頃から女性の働き方への理解がある職場だと感じていました。また、新人の頃から大きなプロジェクトの一員として仕事を任せてもらうなど、仕事面で男性との差を感じたことはありません。

妊娠中には他のメンバーが快く仕事を代わってくれたり、出産後も子供の体調が悪ければ他のメンバーが早退を促してくれたりと、周囲のサポートには感謝しています。事業所内に保育所があったので、出産から1年で復帰できました。近年は在宅勤務制度を活用し、「早めに帰宅して家事・育児の後に仕事をする」といった柔軟な働き方が可能となっています。最近では男性社員のイクメンも増えており、全社的にワーキングマザーへの理解が高いと感じています。

## ものづくりに不可欠な人間力を学生時代から磨こう

この仕事に限らず、ものづくりは様々な部署の協力を得ながら一つの製品を作り上げていくため、多くの関係者と円滑なコミュニケーションを図れる人間力が大切だと強く感じています。私自身もまだまだ自己研鑽の最中ですが、時間が比較的自由に使える学生のうちに、たくさんの人と出会い、多くの経験をjして人間力を磨いてください。

株式会社ブリヂストン

メーカー

輸送機器関連

## INFORMATION

### 企業情報

- 会社名  
株式会社ブリヂストン
- 設立  
1931年3月1日
- 事業内容  
各種タイヤ（乗用車用、トラック・バス用、航空機用、建設・鉱山車両用、二輪用等）および自動車部品（防振ゴム、自動車用シートパッド等）、電子精密部品等の製造・販売  
タイヤ・ゴム事業で培った技術力を核に、グローバルに事業展開中。
- 代表者  
取締役 代表執行役CEO 石橋 秀一
- 従業員数  
14,567名（2019年12月31日現在）
- 本社所在地  
東京都中央区京橋3-1-1

### ●事業所

- [本社] 東京  
[技術センター] 小平（東京）、横浜、アクリン（アメリカ）、ローマ（イタリア）、無錫（中国）、バンコク（タイ）
- [生産拠点] 26カ国172カ所（2017年4月現在）…アメリカ、ヨーロッパ、アジア、アフリカなど各地域に根付いた生産体制
- 資本金  
1,263億5,400万円（2019年12月31日現在）
- 売上高  
3兆5,256億円（2019年12月31日現在）
- 企業理念  
使命：最高の品質で社会に貢献  
心構え：「誠実協調」「進取独創」「現場現場」「熟慮断行」
- 理系が活躍している部門・職種  
基礎研究、製品開発、生産技術（設備開発・製造プロセス開発）、技術サービスなど

## SNAP SHOT



休日は関東圏内でちょっとした遠出をすることが多いです。横浜でクルージングを楽しんだ時の写真です。



## 女性のライフイベントをサポートしてくれる 会社風土だから、自分らしく働ける

松村香（まつむら・かおり） 滋賀研究所 研究職 / 横浜国立大学 工学部 物質工学科 卒



### 研究開発部門で、産業用材料を開発

入社6年目になりますが、一貫して研究・開発部門に所属しています。最初の4年間は食品包装への高付加価値・高機能化に関するテーマを担当し、製品開発の主担当としてプロジェクトに携わりました。その後は、産業用の材料開発に携わり、材料設計から量産検討まで包括的に開発に取り組んでいます。このテーマは全社的な期待も大きく、進捗次第では経営層から直接評価の言葉ももらえるので、仕事のモチベーションに直結しています。

大学時代は机上での実験のみでしたが、会社では「製品化」という出口の明確な仕事に携わっているため、「ものづくりをしている」という実感が大きいです。そ

ういったところがこの仕事の醍醐味かもしれません。

### ライフイベントをしっかりサポートしてくれる会社風土

周囲の女性社員は、産休・育休でしっかり1年間休み、復帰後は元の部署に戻っています。また、保育園へのお迎えなどで時短勤務もできますし、上司は「早く帰らなくて良いのか」と気遣ってくれるほどです。女性には様々なライフイベントがあるもの、それをサポートしてくれる会社風土があるので、仕事に支障をきたすことはないはずです。

### 女性だからこそその立場を活用し、自分らしい働き方を

理系の会社ではどうしても女性が少なく、肩身が狭くなりがちです。私が新入社員の時も研究所に配属された女性は私一人だったため、正直不安でした。ですが、女性が少数派の環境だからこそ、研究所の先輩たちは私の顔と名前をすぐに覚えてくれ、仕事が始まってからも、よく気にかけてくれたので、すぐに打ち解けることができました。そのような環境だったからこそ、私は職場で自由に行動・発言でき、自分らしい社会人生活が送れていると感じています。自分の立場を前向きにとらえ、ありのままの自分を表現することで自由に、楽しく仕事をしてほしいですね。

## INFORMATION

### 企業情報

- 会社名  
三菱ケミカル株式会社
- 設立  
2017年4月1日(平成29年)
- 事業内容  
機能商品、基礎素材等の研究開発、製造、販売
- 代表者  
和賀 昌之(代表取締役社長)
- 従業員数  
40,776名(連結/2020年3月末現在)
- 資本金  
532億2,900万円
- 売上高  
2兆3,380億円(2019年度)
- 理系が活躍している部門・職種  
研究開発、生産技術、製造技術、設備技術、知的財産

### イベント情報

- イベント名  
職種紹介セミナー/事業所紹介セミナー
- 開催日程  
2020年12月頃~随時
- 開催場所  
オンライン
- プログラム内容  
会社紹介や職種紹介、事業所のご紹介などをオンラインで実施する予定です。
- 応募方法  
決まり次第、三菱ケミカルにご登録いただいた方にご案内いたします。参加ご希望の方はマイページへのエントリーをお願いします。

## SNAP SHOT



長期連休も取得しやすい風土です。1週間のお休みを取得し、常夏の島ハワイでエンジョイしました。

# ライフイベントを経験した先輩が活躍しているので、 自分の将来もイメージできる

Y.N. 運用企画部 チーフ / 理工学研究科 開放環境科学専攻 修士



## 金融領域で大学時代に学んだ 統計やプログラミングを活かす

入社後の3年間は、みずほ第一フィナンシャルテクノロジー（第一生命のグループ会社）に所属し、投資・運用手法の開発やデータ分析業務に携わりました。大学時代に学んだ統計やプログラミングを仕事で活かしながら、第一生命の資産運用部門の担当者と協力してプロジェクトを進める経験ができ、案件が終わった際には大きな達成感がありました。2019年からは第一生命の運用企画部で、投資状況のモニタリングや担当ファンドのアロケーション業務を担当しています。  
**制度を活用している先輩がいるから、自分の将来をイメージできる**

当社はワークライフバランスがとりやすい社風だと

### 第一生命保険株式会社

### 金融

### 生命保険

感じています。例えば、私の所属部署では勤務時間の管理が徹底されていて、残業は限られた時間しかできません。ですから、平日でも仕事終わりに友人と外食をしたり、趣味のヨガに行ったりできるのでリフレッシュできています。

私自身はまだ結婚・出産は経験していませんが、同じ部署には育休から戻って時短勤務や在宅勤務制度を活用している先輩がいて、普段から子どもの話を聞かせてもらっています。福利厚生制度が実際に活用されている様子を近くで見ていると、自身の将来の会社生活もイメージしやすく、安心感がありますね。

## 自分が本当にやりたいことを仕事にしよう

。理系、や、女性、といった属性にとらわれ過ぎずに、自分のやりたいことを仕事にしてほしいですね。これらの属性はあくまで各人の個性であり、仕事をしていく上でその違いはありません。自分のやりたいフィールドで、強みを作り、それを活かせれば、仕事は楽しくなるはずです。

ライフイベントの影響によるキャリアの不安を感じるのなら、実際に気になる会社に行って社員と話し、実態を肌で感じることでキャリアイメージはより具体的になるはずです。就職活動は様々な会社、人と出会える貴重な機会なのでぜひ楽しんでください！

## SNAPSHOT



お休みの日は、英会話などの自己研鑽に励むこともあれば、気分転換として自然観察に出かけたりと、ワークライフバランスを整えるよう意識しています。

## INFORMATION

### 企業情報

●会社名  
第一生命保険株式会社

●設立  
1902年9月15日

- 事業内容  
生命保険業
- (1)個人及び企業向け各種保険・年金商品の引受、契約保全サービス等の保険料業務及び関連業務
  - (2)有価証券投資・貸付・不動産投資などの資産運用
  - (3)他の保険会社その他金融業を行う者の代理または事務代行
  - (4)投資信託の窓口販売業務等

●代表者  
代表取締役社長 稲垣 精二

●従業員数  
55,294名  
(内勤職10,893名、営業職44,401名)  
※2020年3月末現在

●事業所  
【本社】東京  
【総局・営業局】大阪、名古屋、札幌、福岡  
【支社】全国主要都市88カ所  
【営業オフィス等】全国各地1,265カ所  
【海外現法】ニューヨーク、ロンドン、ホーチミン、ムンバイ、バンコク、オーストラリアほか

●資本金  
600億円

●売上高  
2兆3,501億円(2019年4月～2020年3月)  
※保険料等収入

## 結婚・出産後も、自分らしくキャリアを築ける風土。忙しくても、後悔のない就職活動を！

柳澤 杏子(やなぎざわ・きょうこ)

第一公共事業本部 第一公共事業部 第一システム統括部 第一開発担当 / 千葉大学大学院 工学研究科 建築・都市科学専攻 修士



インタビューに参加し、IT業界の面白さを発見

大学院では超電導の研究室に所属し、研究漬けの日々でしたが、将来のことを考え、就職活動はできる限り時間を捻出して真剣に取り組んでいました。会社選びの軸としていたのは3つ。1つは女性が働き続けられるフィールドがあること、2つ目は将来的にグローバルな環境で働ける可能性があること、3つ目は社風の良さです。研究室の先輩の大半が電機メーカーに就職していたので、私も当初は他の業界は目に入っていませんでした。視野が広がったきっかけは、知人から勧められて参加したNTTデータのインターンシップ。新規ビジネス創出のグループワークに取り組み、その中でIT

は世の中のあらゆるビジネスに欠かせないインフラだと気付いて、強い興味を持ちました。また、グループワークの内容に対して社員が手加減なく真剣にフィードバックしてくれたことにも感動。熱意と誇りを持って仕事をしていることが伝わり、ここで働きたいという気持ちが強くなりました。女性が働く環境についても、仕事と家庭を両立して活躍している女性社員がたくさんいると聞き、ますます志望度が高まりました。

### 世の中を支えるシステムを手掛ける、誇りと手応え

入社後は公共事業部に所属し、自動車の車検証を発行するシステム基盤の開発に携わっています。入社当初は、「OSの開発って何だろう?」という状態で苦労しましたが、充実した研修制度とOJTで知識を習得できました。

転機となったのは、入社2年目の冬。それまでは先輩がメインでお客様との折衝を行っていたのですが、その業務を引き継ぐことになったのです。お客様の要望を伺い、チームの意見をまとめ、スムーズにシステムを運用していく。それを自分が主体となって進めていくことは容易ではありませんでしたが、周囲の温かいサポートもあり乗り越えられました。チームで働くことの心強さを感じることができましたね。世の中の仕組みを支えるシステムだからこそ、止めてはいけない。

くるみんマーク 取得企業  
令和元年度 なでしこ銘柄 選定企業  
えるぼし 3段階目 取得企業

### これまでのキャリア

1年目	官公庁向けの大規模システムを担当している第一公共事業本部 第一公共事業部 第一システム統括部開発担当に配属。自動車の車検証を発行するシステム基盤を開発するチームに所属。
2年目	先輩社員から、顧客対応の窓口を引き継ぐ。メイン担当として、チームのサポートを受けながら顧客との信頼を築く。
3年目	現行システムの保守運用に加え、次期システムの大規模リニューアルに向けて開発を推進。
4年目	次期車検システムの更改を無事に迎え、安定稼働のため保守運用を担当。さらに、次期車検予約システムの大規模リニューアルに向け、リーダーとして開発を推進中。

その責任の重さを感じると共に、重要なシステムを支えるやりがいも感じられました。お客様との距離がぐっと縮まったことも嬉しかったですね。

担当しているシステムは今、大規模リニューアルのタイミングを迎えています。現行システムでお客様からいただいた要望や課題を、いかに次期システムで解決していくか。この壁を乗り越え、さらに成長した自分に出会えることが、今から楽しみです。

### 女性が、自分らしく働き続けられる制度と風土

社内を見渡すと、育児と両立しながらキャリアをしっかりと築いている女性社員の多さに驚きます。育児休暇は最長3年間取得可能ですが、取得期間は様々で、3年間フルで取得して復帰する先輩もいれば、ギリギリまで働いて早期復帰を果たす先輩も。一人ひとりの



## INFORMATION

### 企業情報

- 会社名  
株式会社NTTデータ
- 設立  
1988年(昭和63年)5月
- 事業内容
  - ・システムインテグレーション事業  
お客様の個別ニーズに合わせてシステムを構築する事業
  - ・ネットワークシステムサービス事業  
インターネットなどのネットワークを基盤とした種々の情報提供、情報処理サービスを提供する事業
  - ・その他の事業  
お客様の経営課題を的確に捉えたコンサルティング、大規模システムでノウハウを培ったシステムサポートのほか、ITを活用した新しいビジネスモデルの提案等を行う事業
- 代表者  
代表取締役社長 本間 洋
- 従業員数  
11,515名(単独/2020年3月末現在)  
133,196名(グループ全体/2020年3月末現在)
- 本社所在地  
〒135-6033 東京都江東区豊洲3-3-3  
豊洲センタービル
- 事業所  
[本社]豊洲(東京)  
[首都圏事業所]品川・大手町・三鷹・三田・西葛西・川崎・茅場町ほか  
[海外拠点] 53カ国214都市(2018年3月31日現在)
- 資本金  
1,425億2千万円(2020年3月31日現在)
- 売上高  
2兆2,668億円(2020年3月期)
- ビジョン  
Trusted Global Innovator
- 企業理念  
NTTデータグループは、情報技術で、新しい「しくみ」や「価値」を創造し、より豊かで調和のとれた社会の実現に貢献する。
- 理系が活躍している部門・職種  
SE、コンサル、営業、R&D

意思や家庭の状況などに合わせて、自分らしく働ける風土があると感じています。

ITエンジニアは長時間労働というイメージがあるかもしれませんが、当社では労務管理もしっかり行われているため、繁忙期以外に無理な残業はありません。その分、仕事を効率的に進めることが必要です。また、現在所属している部門は女性が少ないものの、「女性であること」を過剰に意識させられるような特別扱いは一切なく、働きやすい環境だと感じています。

### グローバルで活躍するために、今から準備を

現在手掛けているシステム基盤開発の経験とお客様折衝の経験を活かして、今後は営業にも挑戦して強みに磨きをかけていきたいと考えています。さらにその先には、学生時代から持っていたグローバルに働くという目標も実現したいですね。もちろん、ただじっと待っているだけではなく、チャンスが来たらすぐつかめるように、英語の勉強に取り組んでいます。個人で学習することはもちろんですが、社内の研修制度も活

用できます。英語は現在の業務に直接関係はありませんが、将来のことを見据えて上司も研修の受講を応援してくれています。

### 忙しい中でも、後悔のないよう就職活動をやり切って

理系学生は、就職活動の時にどうしても視野が狭くなりがちです。私も当初はメーカーしか視野に入っていませんでした。しかし、NTTデータのインターンシップに参加したことで、思いがけないIT業界の魅力に気付きました。自分の研究分野や周囲の進路にとらわれて、最初から絞り込みすぎるのはもったいないと思います。色んな業界を見渡してみると、新しい発見があるはずですよ。また、理系学生は研究が忙しく、就職活動に割く時間に制約があることが多いと思います。しかし、就職活動は人生の大きな岐路。中途半端にしてしまうと、その後ずっと心残りになってしまいます。ですから、とことんやり切って、後悔のないようにしてください！

## SNAP SHOT



プライベートでは2018年5月に結婚しました。



新婚旅行は念願のケニア・タンザニアへ。写真はマサイ族と一緒に撮影した時のものです。

## 女性だけでなく、男性の育休取得事例も増加傾向 性別を問わず、仕事と育児を両立する意識が高い

永峰 碧 (ながみね・みどり) 財務省国際局為替市場課企画係長(出向中) / 京都大学大学院 エネルギー科学研究科 修士



### 「バックグラウンドに関わらず幅広い業務が経験できる」

2017年の入庁以来、立入検査や監督業務といった金融機関のモニタリング関連業務に携わっています。中でも印象的だったのは、金融庁総合政策局フイリテックモニタリング室でのモニタリング業務です。具体的には、仮想通貨や為替送金など、オンラインで金融サービスを提供する事業者を担当しました。利用者数の急増に伴い注目を集めている業態である一方、伝統的金融機関に比べてシステムなど技術的な論点も多く、金融分野でも技術者との対話が重要だと痛感しました。現在は財務省に出向し、国際局為替市場課で外貨準備の運用・管理業務に従事しています。入庁前のバックグラウンドに関わらず幅広い業務を経験できるのも

国家公務員として働く魅力のひとつです。

### 意識変革が進み、さらに働きやすい環境へ

近年、金融庁の新規採用に占める女性比率が半数近くに及び年度も多く、幅広い部門で女性職員が活躍しています。職場で「女性だから」と不利に感じたことはなく、とても居心地の良い環境です。仕事と育児を両立している職員も多く、女性職員の産休・育休の取得や時短勤務の活用はもちろん、男性による育休取得も徐々に増えてきました。仕事と育児の両立は、女性だけの問題ではないという認識がさらに浸透していくと、もっと働きやすい環境になっていくのではないかと感じています。

### 職員の話聞いて「働きやすさ」を見極めよう

就職活動の際に一番重要なのは、「自分がやりたい仕事か」「成長できる環境か」を考えることだと思います。また、働きやすさという観点では、企業が女性活躍推進への取り組みだけではなく、男性の育児参画支援などにも積極的かを調べ、男性社員の話も積極的に聞いてみるのをおすすめします。今後さらに女性が活躍し続けるためには、私達一人ひとりが高いパフォーマンスを発揮していくことが欠かせません。皆さんも高い志を持って学業や就職活動に取り組んでください。

## SNAPSHOT



休日は山や森林など、自然豊かな場所に出かけることが多いです。写真は山中の宿に泊まったときのものです。

## INFORMATION

### 企業情報

- 会社名  
金融庁 (Financial Services Agency)
- 設立  
2000年
- 事業内容  
金融制度の企画立案・金融モニタリング・金融外交 等
- 代表者  
内閣府特命担当大臣(金融) 麻生 太郎
- 従業員数  
約1,600人
- 事業所  
金融庁(東京都千代田区霞が関)
- 理系が活躍している部門・職種  
行政官として、特定の分野に縛られることなく、幅広くキャリアを積むことができます。

### 募集要項

- 募集職種/募集部門  
事務系(総合職、一般職)
- 勤務地  
主として金融庁本庁(東京都千代田区霞が関3-2-1中央合同庁舎第7号館)  
※希望に応じて、海外(在外公館、国際機関等)での勤務、留学・地方(財務局、地方自治体)での勤務も可能。
- 休日・休暇  
週休2日制、祝日、年次休暇、育児休業、病気休暇、特別休暇(夏季・結婚・出産・忌引・ボランティア等)、介護休暇 等
- 応募資格  
国家公務員総合職試験または一般職試験に合格した方

## 岡田美里 Misato Okada

東京大学 農学部 農業・資源経済学専修 3年  
ミス東大コンテスト2020 ファイナリスト

「食べることが好きで、最近はおにぎりはまっています。定期的  
に食べたくなくて新大久保まで行っています(笑)」と話すのは、  
東京大学農学部の岡田美里さん。大学の専攻を選ぶ際も“食”へ  
の関心から、興味を持って学べるテーマとして農学を選択したそ  
うです。学業以外で打ち込んでいるのは代表を務めているダンス  
サークル活動。NiziUやTWICEといったK-POPダンスをメイ  
ンに活動していましたが、昨今のコロナ渦で活動の場が限られてし  
まい、「同年代だけでなく、高校生など多くの人に自分たちの活  
動を知ってもらいたい」という想いから、ミスコン出場を決心し  
たそうです。最後に理系ナビ読者へのメッセージを伺うと「研究  
など一つのこと集中して取り組むのは素敵なことだと思います。  
学生時代を通じて、『これだ!』と思ったことをやりきりましょ  
う!」とエールを送ってくれました。



### 次号予告

## 理系ナビ2021夏号

2021年6月上旬発行予定!

理系ナビは季刊発行。理系ナビWEB会員や  
全国の大学にお届けしています。

- 【夏号】2020年6月発行
- 【秋号】2020年10月発行
- 【冬号】2020年12月発行
- 【女子号】2020年12月発行



### キャリア情報誌『理系ナビ』 読者アンケート

「理系ナビ2020女子冬特別号」に  
ついてのアンケートに  
ご回答いただいた方に

**Amazon券1000円分**を  
抽選でプレゼント!



応募は  
こちらから!

## 「夢」＝「キャリア」にする

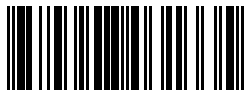
—あらゆる人が「夢」と正面から向かい合い、「キャリア」として夢を実現すること—  
それが私たちドリームキャリア自身の「夢」であり、企業活動を通じて目指すビジョンです。

「本当に自分がやりたい事、実現したい事と真剣に向き合い、その上で当たり前のキャリアを歩んだり、  
異なる業種、職種にチャレンジして欲しい。」

理系ナビは、そんな想いをもとに、理系人材がキャリアに向かい合う機会や情報の提供、  
120%力を発揮できる適材適所なキャリア環境の提供を目指します。

DreamCareer





9784908031335

ISBN978-4-908031-33-5  
C9430 ¥425E



1929430004251

# 「金融×理工系」で 未来をデザインする

