

人事／採用ご担当者様向け

【2026卒】理系就職活動 トレンド解説資料

8割の理系学生が修士1年／学部3年の12月までに志望業界・職種を決定。
サマーインターンシップの接点がさらに重要に。

理系ナビ

株式会社ドリームキャリア
キャリアコンサルティング事業部

<https://rikeinavi.com/>

目次

- 01 企業の理系新卒採用意欲
- 02 理系学生のインターンシップ情報収集の開始時期
- 03 インターンシップは優秀な人材獲得に不可欠
- 04 理系学生の就活・学業の現状（学生の声）
- 05 理系新卒採用企業の26卒採用方針（企業担当者の声）
- 06 26卒理系採用活動のポイント
- 07 採用手法別 比較表
- 08 理系ナビの新卒採用支援

01 企業の理系新卒採用意欲

機電系や情報系専攻を筆頭に、企業の理工系採用意欲は4年連続で大幅に増加

2024年春の大卒採用計画は、理工系では前年比**26.1%増**と4年連続で大幅に増加（文系は19.2%増）。中でも以前から求人ニーズの高かった機電系に加え、あらゆる業界から情報系の人材を求めるニーズが高まり続けており、採用競争は激しさを増しています。経団連が推奨するジョブ型（職種別）採用への移行を進めている企業も増えており、専門性を有した理系人材に対する採用ニーズは26卒でも引き続き高い水準を維持していくでしょう。

また、26卒では専門人材を対象としたインターンシップ参加者は選考前倒しが認められており、優秀な理系人材の新卒採用はより戦略的な採用計画の立案が不可欠となるでしょう。

企業の理系新卒採用意欲は4年連続で大幅増加

2024年春の新卒採用計画(増減率は前年度比%)

	採用確定社数	採用予定人数	2024年春増減率	2023年春増減率
総合計	1,193	130,701	19.8	17.0
大卒計	1,225	106,217	21.6	18.7
文科系	654	21,380	19.2	18.7
理工系	651	29,391	26.1	23.5
短大・専門学校・高専卒計	908	8,647	11.5	19.9
短大	799	935	39.1	31.6
専門学校	793	3,288	15.7	29.9
高専	709	747	31.3	30.6
高卒計	1,252	13,324	22.7	17.9

(注)合計と内訳の人数、増減率が一致しないのは採用分類が異なる企業があるため

出展：日本経済新聞2023年3月20日

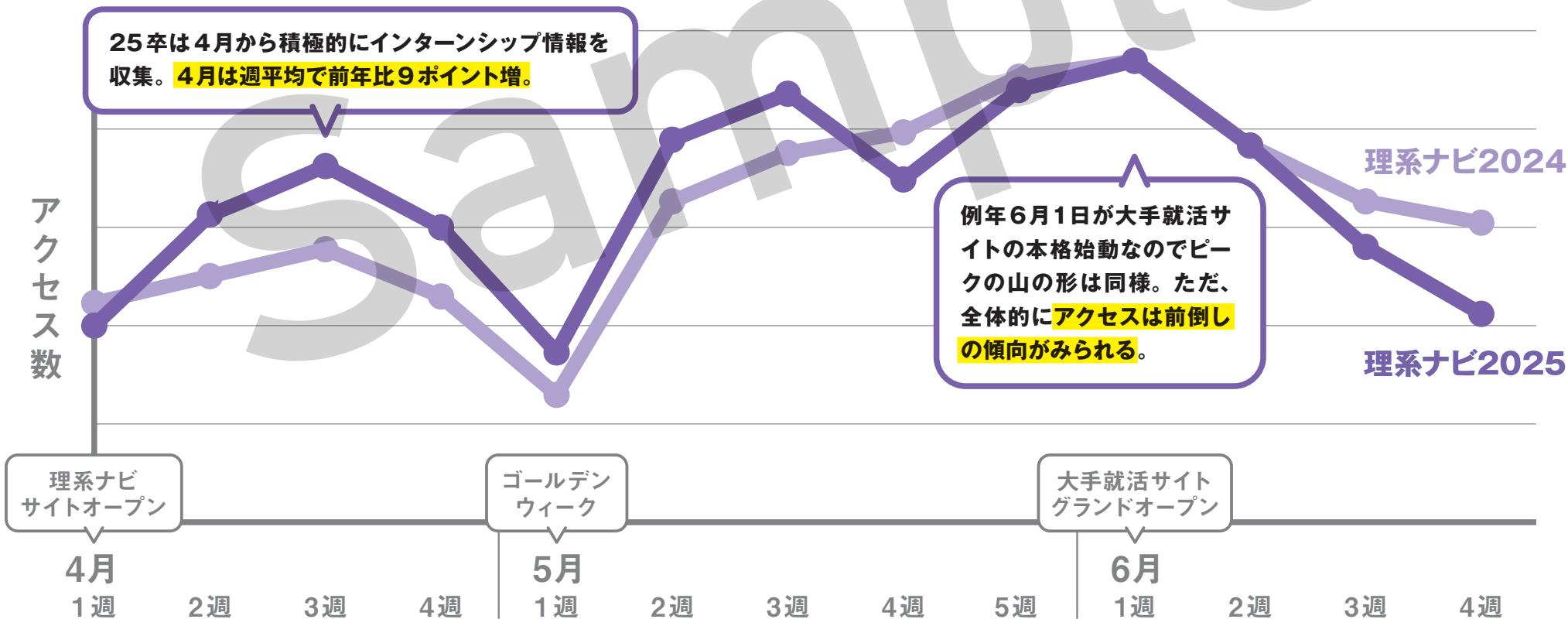
02 理系学生のインターンシップ情報収集の開始時期

企業の採用情報公開および理系就活生の情報収集も早期化が進む

近年、早期化が進み続けている就職活動。2025卒対象のインターンシップ／就職情報サイト「理系ナビ2025」では、**2023年4月から情報収集に動く学生の比率が上昇しています。**

一方、企業側においてもサマーインターンシップや本採用情報を早期公開する企業が多く見られ、5月初旬～6月初旬でインターンシップの応募受付を締め切ってしまう企業・プログラムもありました。26卒学生の就職活動スケジュールについても企業及び学生双方で、早期化のトレンドは継続しそうです。

【理系ナビ アクセス数の比較】 ※理系ナビアクセス比較（6月1週目を100として） 24卒と25卒推移比較／4月～6月



本調査資料をご希望のご担当者様は下記問合せフォームより、
「**25卒トレンド調査資料希望**」とご記入の上、資料をご請求ください。

[資料請求はこちら](#)