

人事／採用ご担当者様向け

理系新卒採用 課題別事例集

理系ナビの採用活動・プロモーション支援の
ソリューションを活用し解決した事例をご紹介します

- 01 上位校の理系学生への企業認知を高め、採用を増やしたい
- 02 研究室とのパイプがない上位大学へ効率的にアプローチしたい
- 03 就活解禁の3月以前から採用情報を公開したいが、最適なメディアがない
- 04 B to B企業のため就活生の企業認知度がほとんどない
- 05 コース別(ジョブ型)採用を開始したので認知度を上げたい
- 06 企業認知度は高いものの、機電系の学生に就職先として認知されていない
- 07 “文系就職”の企業イメージが強く、理系学生から応募が少ない

詳しく事例をご覧になりたい方は
<[こちら](#)>から問い合わせください