

人事／採用ご担当者様向け

【2025卒】理系就職活動 トレンド解説資料

職種別採用、インターン重視、オフライン回帰など、採用企業と学生の動向

理系ナビ

株式会社ドリームキャリア
キャリアコンサルティング事業部

<https://rikeinavi.com/>

目次

- 01 企業の理系新卒採用意欲**

- 02 理系学生のインターンシップ情報収集の開始時期**

- 03 高まるインターンシップの重要性**

- 04 理系学生の就活・学業の現状（学生の声）**

- 05 理系新卒採用企業の25卒採用方針（企業担当者の声）**

- 06 25卒理系採用活動のポイント**

- 07 採用手法別 比較表**

- 08 理系ナビの新卒採用支援**

01 企業の理系新卒採用意欲

コロナ禍でも大幅に高まる理系学生への採用意欲

2023年春の新卒採用人数は、**理工系では前年比23.5%増と大幅に増加(2022年春は7.9%増)**。DX(デジタルトランスフォーメーション)領域を中心に業種の垣根を越えた理系人材の争奪戦が起きています。経団連がジョブ型(職種別)採用への移行を進めていることもあり、専門性を有した理系人材に対する採用ニーズは25卒でも引き続き高い水準を維持していくでしょう。

就活市場は「売り手(学生)優位」にシフトしたという報道もありますが、その中でも専門性を有した優秀な理系人材の新卒採用は、さらに戦略的な採用計画の立案が不可欠といえます。

企業の理系新卒採用意欲は3年連続で大幅増加

2023年春の採用計画

(増減率は前年度比%)

	採用確定社数	採用予定人数	2023年春増減率	2022年春増減率
新卒計	1,476	151,447	17.0	3.0
大卒計	1,504	116,425	18.7	4.4
文科系	796	26,759	18.7	4.2
理工系	795	34,131	23.5	7.9
短大・専門学校・高専卒計	1,199	9,626	19.9	6.5
短大	1,049	766	31.6	14.9
専門学校	1,042	3,043	29.9	8.1
高専	918	853	30.6	18.7
高卒計	1,541	16,805	17.9	2.6

(注) 合計と内訳の人数、増減率が一致しないのは採用分類が異なる企業があるため。

出展：日本経済新聞2022年4月22日

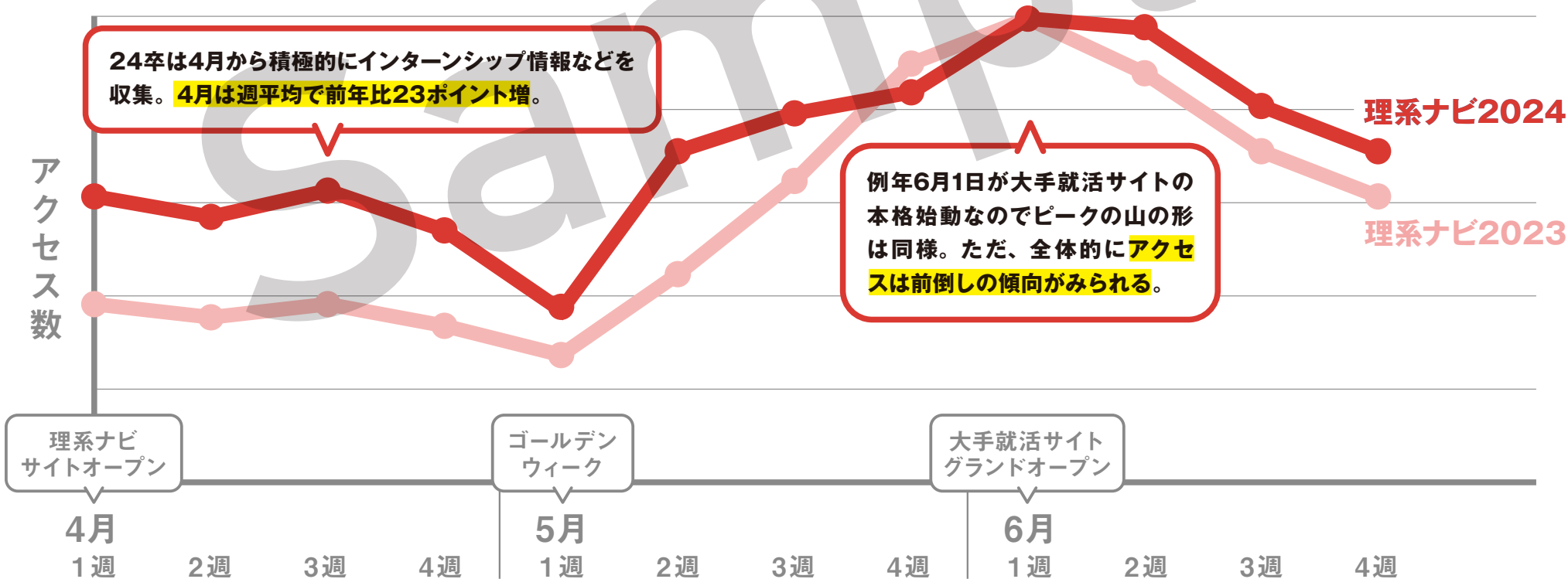
02 理系学生のインターンシップ情報収集の開始時期

企業の採用情報公開および理系就活生の情報収集も早期化が進む

近年、早期化が進み続けている就職活動。24卒においてもサマーインターンシップや採用情報を早期から公開する企業も多く、2024卒対象のインターンシップ／就職情報サイト「理系ナビ2024」では、4月から情報収集に動く学生の比率が上昇しました。

一方、企業側の動きについては、外資系企業や日系大手企業の一部では、インターンシップ情報の公開時期／締切の前倒しの動きもあり、5月初旬～6月初旬で応募受付を締め切ってしまう動きもみられました。25卒学生の就職活動日程（採用スケジュール）については、政府と経団連で「現行ルール（24卒と同様）を維持」と確認済み（2022年11月30日報道）ですが、引き続き早期化のトレンドは継続しそうです。

【理系ナビ アクセス数の比較】 ※理系ナビアクセス比較（6月1週目を100として） 23卒と24卒推移比較／4月～6月



本調査資料をご希望のご担当者様は下記問合せフォームより、
「**25卒トレンド調査資料希望**」とご記入の上、資料をご請求ください。

[資料請求はこちら](#)